



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะพุน
เลขรับที่ ๒๒๕๑
วันที่ ๑๖ / พ.ย. / ๖๔
เวลา ๐๙.๒๑ น.

ที่ พบ ๐๐๒๓.๑๐/ ๓๕๓๖

ที่ว่าการอำเภอบ้านลาด
ถนนสายสุทธิ พบ ๗๖๑๕๐

ที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีนายกององค์การบริหารส่วนตำบล
เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี/หนองกะพุน

อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี ที่ พบ ๗๕๔๐๑/๙๖๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะพุน ที่ พบ ๗๗๖๐๑/๖๑๓ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นส่งแบบประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ นายอำเภอบ้านลาด พิจารณาลงนามในแบบประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือน
สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) รายละเอียด
แจ้งแล้ว นั้น

อำเภอบ้านลาดส่งขอคืนแบบประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
ซึ่งได้ผ่านการประเมินฯ จากนายอำเภอบ้านลาดแล้ว เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ไพศาล ช่อมภา
นายก อบ.อำเภอบ้านลาด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอบ้านลาด

โทร./โทรสาร ๐-๓๒๔๙-๒๐๒๖

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน

- ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อผู้รับการประเมิน

นายไพฑูริ์ ตริยรัตนสถิต ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำแหน่งประเภท

บริหารท้องถิ่น ระดับ กลาง เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

สังกัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูลู

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ \ ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)	๙๕				
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)	๙๓.๖๐				

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่	การลา						
	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท / พิธีฮัจญ์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	-	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ (วัน)	-	-	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พหุติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่	ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-	-


ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)	<input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)
<p>ระบุเหตุผลในการเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณี เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ระบุเหตุผลในการเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณี เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
	<input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๑๒ วรรค สอง) เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้) <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (นายสุวรรณ หว่างจิตรา) ตำแหน่ง นายกองกลางบริหารส่วนตำบลหนองกระพ วันที่ ๖ เม.ย. ๖๕</p>	<p>(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน (นายไพศาล ช่อมกกา) ตำแหน่ง นายอำเภอบ้านลาด วันที่.....</p>


ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน (ลงชื่อ)..... () ตำแหน่ง วันที่.....	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน (ลงชื่อ)..... () ตำแหน่ง วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (ลงชื่อ)  ประธานฯ (นายสุธา นวมสิน) ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการฯ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๔	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ขั้น (ลงชื่อ) ประธานฯ () ตำแหน่ง วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (ลงชื่อ)  (นายสุวรรณ หว่างจิตร์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปี่ วันที่ ๑๗ เม.ย ๒๕๖๔	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ขั้น (ลงชื่อ) () ตำแหน่ง วันที่.....