



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปี่

เลขที่ ๒๖๓๓

วันที่ ๒๙ / ม.ค. / ๒๕๖๕

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ๑๓.๐๐ น.

สำนักสรีรพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๕๕๙ อินทามระ ๓๓ ถนนสุทธิสารวินิจฉัย ดินแดง

กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

ที่ อว. ๗๒๐๗ / ๗๐๑๑

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรม บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลและอำนาจหน้าที่ของผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัย ในการดำเนินการทางวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย (กรณีศึกษา : ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย หรือ สตง. ส่งเรื่องให้ดำเนินการ)

เรียน นายเทศมนตรี /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

อ้างถึง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสถาบันบัณฑิต

พัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ชุดโครงการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) กระทรวงอุดมศึกษา ได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลและอำนาจหน้าที่ของผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัย ในการดำเนินการทางวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย (กรณีศึกษา : ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย หรือ สตง. ส่งเรื่องให้ดำเนินการ) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีวินัย ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยกรณีอื่นมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยการลงโทษวินัยที่ถูกต้องและผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยในการสอบสวนวินัยเข้าใจขั้นตอนวิธีการสอบสวนวินัยที่ถูกต้อง รวมทั้งผู้ถูกสอบสวนวินัยได้รู้ถึงสิทธิหน้าที่ของผู้ถูกกล่าวหา รวมทั้งการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ให้ถูกต้องตามกฎหมายจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ในเรื่องวินัยการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย รวมถึงสิทธิการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการกระทำความผิดวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ลดลง และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีภูมิคุ้มกันการดำเนินการสอบสวนวินัยของคณะกรรมการสอบสวน และการลงโทษวินัยของผู้บริหารท้องถิ่น มีความถูกต้องรวมทั้งผู้ถูกสอบสวนวินัยได้รู้ถึงสิทธิหน้าที่ของผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยได้เรียนเชิญผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวโดยตรงมาเป็นวิทยากร และได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม ๕ รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมภาลัย จังหวัดอุดรธานี
- รุ่นที่ ๒ ๖ - ๘ มกราคม ๒๕๖๖ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่
- รุ่นที่ ๓ ๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ โรงแรมเรมตี้แคนันโคราช @เออร์มิเทจ รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา
- รุ่นที่ ๔ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ โรงแรมหาดใหญ่ฮอลิเดย์ จังหวัดสงขลา
- รุ่นที่ ๕ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรมทีเคพาเลส แอนด์ คอนเวนชั่นกรุงเทพมหานคร

ในการนี้ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ใคร่ขอเรียนเชิญท่านผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเข้าร่วมอบรมฯ และขอความอนุเคราะห์พิจารณาส่งบุคลากรได้แก่ ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/เจ้าหน้าที่และพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้ได้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ โดยมีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนท่านละ ๔,๙๐๐ บาท (สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน) (ราคานี้ไม่รวมค่าที่พัก ค่าอาหารเย็น และค่าเดินทาง)

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



ดาวนโหลดเอกสารฉบับสมบูรณ์

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญชัย หงส์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักสรีรพัฒนา

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐๙-๖๒๖๓๒๙๖๒/๐๘๓-๘๒๓๖๓๔๒



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

“บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลและอำนาจหน้าที่

ของผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัย ในการดำเนินการทางวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย

(กรณีศึกษา : ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย หรือ สตง. ส่งเรื่องให้ดำเนินการ)”



การขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในองค์กรเป็นหลัก ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการ ในสังกัดมีวินัยให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการที่กระทำผิดวินัยอันอาจส่งผลกระทบต่อระบบราชการและภาพลักษณ์ขององค์กรเพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ต่อมา ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๒) มีผลใช้บังคับวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๒๘ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยผู้ออกจากราชการ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูล รวมทั้ง กรณีศาลปกครองหรือองค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หลังจากนั้นได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ซึ่งมีผลใช้บังคับวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๑ เกี่ยวกับ ฐานความผิดวินัย “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยทุจริต และข้อ ๒๓ ความผิดเกี่ยวกับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และข้อ ๘๔ เกี่ยวกับสถาน โทษทางวินัย

นอกจากนี้ยังเกิดประเด็นปัญหาว่า การดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ส.ต.ง.) ส่งเรื่องให้ดำเนินการ หรือกรณีมีการกล่าวหาว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดกระทำผิดวินัย ผู้บริหารท้องถิ่นยังมีความเข้าใจที่ไม่ถูกต้อง เช่น บางแห่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงก่อน บางแห่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยเลย และการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ไม่ระบุว่าแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไร้แรงหรือไม่ร้ายแรง การพิจารณาสั่งลงโทษไม่เป็นไปตามหลักการพิจารณาความผิด และการกำหนดโทษไม่มีความเหมาะสม เป็นต้น รวมทั้ง ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการสอบสวนไม่ทราบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญในการสอบสวนวินัย เป็นต้นว่า การแจ้ง สว.๒ การแจ้ง สว.๓ การสอบสวนพิจารณา และการพิจารณาความผิด และการกำหนดโทษไม่ถูกต้องเหมาะสม จนเป็นเหตุให้การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ทำให้ต้องมีการเพิกถอนคำสั่งลงโทษทางวินัยที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายและมีการคืนสิทธิต่างๆ ให้ผู้ถูกลงโทษจนเกิดปัญหากระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ถูกลงโทษทางวินัย

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยกรณีอื่นมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือการลงโทษวินัยที่ถูกต้องและได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยในการสอบสวนวินัยเข้าใจขั้นตอนวิธีการสอบสวนวินัยที่ถูกต้อง รวมทั้งผู้ถูกสอบสวนวินัยได้รู้ถึงสิทธิหน้าที่ของผู้ถูกกล่าวหา รวมทั้งการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ให้ถูกต้องตามกฎหมายจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ในเรื่องวินัยการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย รวมถึงสิทธิการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ลดลง และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีภูมิคุ้มกันการดำเนินการสอบสวนวินัยของคณะกรรมการสอบสวน และการลงโทษวินัยของผู้บริหารท้องถิ่น มีความถูกต้องรวมทั้งผู้ถูกสอบสวนวินัยได้รู้ถึงสิทธิหน้าที่ของผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ให้ถูกต้องตามกฎหมายอันเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่น โดยรวมเพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นเป้าหมาย



- 2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดมุ่งหมายของวินัย ข้อห้ามและข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งเรื่องกล่าวหาดำเนินการทางวินัย สิทธิของผู้ถูกกล่าวหาและขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย การพิจารณาความผิด การพิจารณาโทษทางวินัยและการลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- 2.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตลอดจนการโต้แย้งคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ฯ

- 3.1 นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น และรองนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3.2 ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและรองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3.3 ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และหัวหน้าฝ่ายในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3.4 พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้รับผิดชอบงานนิติการในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3.5 พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีความสนใจเกี่ยวกับวินัยและกระบวนการดำเนินการทางวินัย

- 4.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจุดมุ่งหมายของวินัย ข้อห้ามและข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ลดลง และเพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- 4.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งเรื่องกล่าวหา สิทธิของผู้ถูกกล่าวหาและขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ทราบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญในการดำเนินการทางวินัยและการโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัย
- 4.3 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย การพิจารณาความผิด การพิจารณาโทษทางวินัย และการลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้การดำเนินการทางวินัย การพิจารณาความผิด การพิจารณาโทษ และการลงโทษวินัย ถูกต้องตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด และเกิดความยุติธรรมกับผู้ถูกดำเนินการทางวินัยและราชการ
- 4.4 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

- ค่าลงทะเบียนท่านละ 4,900 บาท (สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าเอกสาร ค่าอาหารว่าง ค่าอาหารกลางวัน ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าสถานที่จัดอบรม ค่าวัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม โดยใช้วงประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม โดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณ ได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557 หมวด 2 ข้อ 28(1)
- ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทางสามารถเบิกจ่ายจากต้นสังกัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2561 เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาแล้ว
- ค่าลงทะเบียน ไม่รวมค่าที่พักและอาหารเช้า,เย็น

รุ่นที่ 1	16 - 18 ธันวาคม 2565	โรงแรมณาลัย จังหวัดอุดรธานี (042-347-444)
รุ่นที่ 2	6 - 8 มกราคม 2566	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ (053-211-026 9 ต่อ 31)
รุ่นที่ 3	13 - 15 มกราคม 2566	โรงแรมเรเนดี้แคนน์โคราช @เซอร์มีเทจ จังหวัดนครราชสีมา (044-247-447)
รุ่นที่ 4	27 - 29 มกราคม 2566	โรงแรมหาดใหญ่ฮอติเคิล จังหวัดสงขลา (074-239-555)
รุ่นที่ 5	3 - 5 กุมภาพันธ์ 2566	โรงแรมทีเคพลาซ่า แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร (02-5741588)



QR Code



สงับสมัคร



ดาวน์โหลดเอกสารฉบับสมบูรณ์

ค่าลงทะเบียนสามารถโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝาก ออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย สาขา ทำเนียบรัฐบาล
ในนาม “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น” บัญชีเลขที่ ๐๖๗-๐-๐๗๑๓๕-๐
(ติดต่อเจ้าหน้าที่ก่อนชำระค่าลงทะเบียนเพื่อตรวจสอบรายชื่อ)
กรณีชำระเงินแล้ว กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่โครงการเพื่อแจ้งหรือส่งหลักฐานการโอนเงินมาก่อนการอบรมหรือส่งหลักฐาน
การโอนเงินมาช่องทางไลน์ Line : @localnida โทรศัพท์ 083-923-6142 หรือ 096-2632962 (เวลาราชการ)หรือ 02-2775828



Line : @localnida



facebook : อบรมท้องถิ่นกับนิด้า



National Institute of Development Administration

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

กำหนดการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลและอำนาจหน้าที่ของผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัย ในการดำเนินการทางวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย (กรณีศึกษา : ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย หรือ สตง. ส่งเรื่องให้ดำเนินการ)

วันที่หนึ่ง

เวลา 13.00 – 16.00 น. ลงทะเบียน / รับเอกสาร / ชี้แจงกำหนดการ

วันที่สอง

เวลา 08.00 – 09.00 น. ลงทะเบียนอบรม

เวลา 09.00 – 16.00 น. บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและบทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัย และสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาในกระบวนการสอบสวนที่ต้องรู้

- ความหมายจุดมุ่งหมายของวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ข้อห้ามข้อพึงปฏิบัติที่กำหนดเป็นความผิดทางวินัยของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและกรณีศึกษา
- หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น เกี่ยวกับวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัยและกรณีศึกษา (กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ส.ต.ง.) ส่งเรื่องให้ดำเนินการ หรือกรณีมีการกล่าวหาว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดกระทำผิดวินัย)
- การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยให้ถูกต้อง (การตั้งเรื่องกล่าวหา)
- สิทธิของผู้ถูกกล่าวหาในกระบวนการสอบสวน(การคัดค้านกรรมการสอบสวน การชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา)

วิทยากรโดย : ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวโดยตรง

วันที่สาม

เวลา 08.00 – 09.00 น. ลงทะเบียน

เวลา 09.00 – 16.00 น. กระบวนการสอบสวนวินัยการพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษทางวินัย

- ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น (การแจ้ง สว.๒ สว. ๓ การสอบสวนพยาน)
- หลักการพิจารณาความผิดรวมถึงกรณีศึกษา

- หลักการกำหนดโทษทางวินัย (ให้เหมาะสมกับความผิดที่ได้กระทำ เหตุลดหย่อนโทษต่างๆ)
 - การสั่งลงโทษทางวินัย (รูปแบบคำสั่งลงโทษ ลท. ๑ - ลท. ๗)
- สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- สิทธิและขั้นตอนการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยและคำสั่งให้ออกจากราชการ
 - เกี่ยวกับสิทธิและขั้นตอนการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น
 - กรณีศึกษาที่เป็นประเด็นน่าสนใจเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ที่ต้องให้ความสนใจก่อนนำคดีไปฟ้องต่อศาลปกครอง
 - ตอบประเด็นข้อซักถามและประเด็นปัญหา

วิทยากรโดย : ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวโดยตรง

หมายเหตุ

1. รับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 น. - 10.45 น. และเวลา 14.30 น. - 14.45 น.
2. รับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 - 13.00 น.
3. กำหนดการฝึกอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



SIZE	S	M	L	XL	XXL
รอบอก	36	38	40	42	44

แบบตอบรับหลักสูตร

บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลและอำนาจหน้าที่
ของผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัย ในการดำเนินการทางวินัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย
(กรณีศึกษา: ป.ป.ช. ข้อมูลความผิดวินัย หรือ สตง. ส่งเรื่องให้ดำเนินการ)

ชื่อหน่วยงาน.....เลขที่.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....ชื่อผู้ประสานงาน.....มือถือ.....

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล..... โทรศัพท์มือถือ.....
ตำแหน่ง..... ไซส์เสื้อ..... อาหารเจ อาหารอิสลาม อื่นๆ.....
- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล..... โทรศัพท์มือถือ.....
ตำแหน่ง..... ไซส์เสื้อ..... อาหารเจ อาหารอิสลาม อื่นๆ.....
- ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล..... โทรศัพท์มือถือ.....
ตำแหน่ง..... ไซส์เสื้อ..... อาหารเจ อาหารอิสลาม อื่นๆ.....

กรุณา ✓ เพื่อเลือกรุ่นที่ท่านต้องการเข้ารับการอบรม

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 16 - 18 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมภาลัย จังหวัดอุดรธานี 1,200/1,400 บาท/คืน |
| <input type="checkbox"/> | รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 6 - 8 มกราคม 2566 ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่ ราคา 1,000 บาท/คืน |
| <input type="checkbox"/> | รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 13 - 15 มกราคม 2566 ณ โรงแรมเรเนดี้แคนน์โคราช@เออร์มิเทจรีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา ห้องละ 700 บาท/คืน |
| <input type="checkbox"/> | รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 27 - 29 มกราคม 2566 ณ โรงแรมหาดใหญ่ออลิเคย์ จังหวัดสงขลา ราคา ห้องละ 1,000 บาท/คืน |
| <input type="checkbox"/> | รุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 3 - 5 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมทีเคพาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร ราคา 1,500/1,600 บาท/คืน |

วิธีการชำระเงิน : ค่าลงทะเบียนท่านละ 4,900 บาท (สี่พันเก้าร้อยบาท) สามารถโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์

ธนาคารกรุงไทย จำกัด สาขา ทำเนียบรัฐบาลในนาม “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น” บัญชีเลขที่ 067-0-07139-0

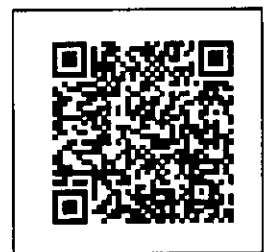
ขั้นตอนการสมัคร : 1.) กรุณากรอกข้อมูลลงในใบตอบรับและกรุณาส่งใบตอบรับมาทาง (ID Line) : localnida

โทรสาร 0-2277-5826 (แฟกซ์อัตโนมัติ) หรือ E-mail: nidaproject2562@gmail.com

หรือ สามารถสมัครผ่านทางออนไลน์ได้ที่ www.localnida.com

หรือ สมัครผ่านทางไอดีไลน์ (ID Line) : localnida

2.) ชำระค่าลงทะเบียนล่วงหน้า 2 อาทิตย์ก่อนวันอบรม /หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นๆติดต่อเจ้าหน้าที่



การสำรองห้องพักในราคาราชการกรุณา ✓ หัวข้อที่ท่านเลือก(ชำระค่าห้องพักที่โรงแรมเท่านั้น)

- | | | | |
|--------------------------|----------------|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | จัดหาที่พักเอง | <input type="checkbox"/> | ขอสำรองที่พัก ณ โรงแรม.....จังหวัด..... |
| <input type="checkbox"/> | | <input type="checkbox"/> | 1.ห้องพักราคา...../ห้อง/คืน พร้อมอาหารเช้าจำนวนห้องพัก.....ห้อง |
| <input type="checkbox"/> | | <input type="checkbox"/> | 2.ห้องพักราคา...../ห้อง/คืน พร้อมอาหารเช้าจำนวนห้องพัก.....ห้อง |

วันที่เข้าพัก.....ออกวันที่..... จำนวน..... คืน *** (ชำระค่าห้องพักที่โรงแรมเท่านั้น)