



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูล  
เลขรับที่..... ๒๓๒๙  
วันที่ ๓๐ / มิ.ย. / ๖๖  
เวลา..... ๑๑.๓๐ น.

ที่ พบ ๗๕๓๐๑/ว ๑๖๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน  
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๕๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เปิดประกาศและประชาสัมพันธ์รับสมัครพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน จึงขอส่งประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ มาเพื่อเปิดประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบ กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๔-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสุรศักดิ์ รุ่งเรือง)

นายกองค้กรบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน

สำนักปลัด/งานกาจเจ้าหน้าที

โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๔๙-๔๓๔๐

โทรสาร ๐-๓๒๔๔๙-๔๓๔๐ ต่อ ๑๐๓



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไรสะท้อน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไรสะท้อน มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณสมบัติ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงฉบับที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๑ ค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๒.๒ คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) เดือนละ ๑๐,๘๕๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๒.๓ คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๗๘๕ บาท

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา  
คุณวุฒิปริญญาตรี ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร (รายละเอียดตามผนวก ก)

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ที่จะสมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่รับแจ้งแก่สังคม

- โรควัณโรคในระยะอันตราย

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดต่อยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

- (๗) ไม่เป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะบริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทรศัพท์ ๐-๓๒๔๔-๔๓๔๐

#### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานในการสมัคร

ผู้สมัครสอบให้ยื่นใบสมัครด้วยตัวเองต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๓.๒.๒ สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมต้นฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ ฉบับจริง ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายถึงวันที่ยื่นเอกสาร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (ถ้ามี) ทะเบียนสมรส ใบทหารกองเกิน (สด.๔) สำหรับเพศชาย หนังสือรับรองการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบตนเองในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดยื่นเอกสารไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนในวันปิดรับสมัครไม่ว่าเหตุผลใดถือเป็นผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครผู้รับสมัครรายนั้นจะถูกตัดสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

#### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าสมัครสอบจะไม่คืนในทุกกรณี)

#### ๓.๔. เงื่อนไขการสมัคร

- (๑) ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง
- (๒) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครฯ พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อเลือกสรร ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี หรือที่เว็บไซต์ [www.raisathon.com](http://www.raisathon.com)

๕. วันเวลาและสถานที่สอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๔-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สอบคัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	เวลาสอบ	รายละเอียดการสอบ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ น.	-ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๕๐	สอบข้อเขียน ปรนัย
๒	๑๐.๓๐-๑๑.๓๐ น.	-ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๕๐	สอบข้อเขียน ปรนัย
๓	๑๓.๓๐ น.เป็นต้นไป	สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ เฉพาะผู้ที่สอบผ่าน ภาค ก.และภาค ข

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สอบคัดเลือก วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	เวลาสอบ	รายละเอียดการสอบ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ น.	-ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๕๐	สอบข้อเขียน ปรนัย
๒	๑๐.๓๐-๑๑.๓๐ น.	-ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๕๐	สอบข้อเขียน ปรนัย
๓	๑๓.๓๐ น.เป็นต้นไป	สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ เฉพาะผู้ที่สอบผ่าน ภาค ก.และภาค ข

**หมายเหตุ** ประกาศผลการสอบภาค ก และภาค ข เวลา ๑๒.๓๐ น. ผู้มีสิทธิ์สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการสอบภาค ก.และภาค ข คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน จะทำการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก และ ผนวก ข)

๗. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนรวมที่สอบได้เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าในกรณีที่มีคะแนนผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะต้องเป็นผู้ได้คะแนน ทั้ง ๓ ภาค รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และหากตรวจพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน อาจถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

#### ๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการส่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่ ก.อบต.กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อนอาจถอนชื่อออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

#### ๑๐. ระยะเวลาและเงื่อนไขการจ้าง

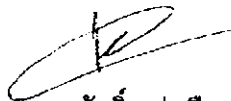
๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้างและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรีเท่านั้น โดยถ้าหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน อาจถอนรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่หนึ่งให้มารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง กับองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน ตาม วันเวลาที่กำหนด ถ้าไม่มาถือว่าสละสิทธิ์ กรณีมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าในประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกครองสิทธิ์ใดๆเพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดอื่นๆ สอบถามได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๒๔๙-๙๓๔๐ ในวันเวลาราชการ หรือที่เว็บไซต์ [www.raisathon.com](http://www.raisathon.com)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรศักดิ์ รุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแบบท้ายประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทคุณวุฒิ)**

**ชื่อตำแหน่ง** ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา  
**สังกัด** กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ งานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

- ๑.สำรวจออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ
๒. ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
๓. รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง
๔. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานโยธาที่รับผิดชอบแก่ประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรอง สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรอง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**อัตราค่าตอบแทน**

๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราว
  ๒. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวท.) เดือนละ ๑๐,๘๕๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราว
  ๓. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวส.) เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราว
- ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี หรือตามแผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.) ให้ความเห็นชอบ

แนบท้ายประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
  ๒. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
  ๓. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
  ๔. การใช้ภาษาและหลักเหตุผล การคิดคำนวณ
  ๕. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
  ๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
  ๗. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองการปกครอง

๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๒. พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๓. พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓
๔. ความรู้ในทางงานช่างโยธาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในงานโยธา ๕๐ คะแนน (การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการเขียนแบบ) ใช้วิธีการทดสอบภาคปฏิบัติ

๒. คุณสมบัติอื่นๆ ๕๐ คะแนน ใช้วิธีการสัมภาษณ์

โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นที่ผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแบบท้ายประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทคุณวุฒิ)**

**ชื่อตำแหน่ง** ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

**สังกัด** กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง**

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

**อัตราค่าตอบแทน**

เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

**ระยะเวลาการจ้าง**

ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี หรือตามแผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรีให้ความเห็นชอบ



แนบท้ายประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล เป็นการทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว

(๒) ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม เช่น หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ หรือแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๓) ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน

(๔) ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

๑.๒ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ เป็นการทดสอบความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

(๒) พระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

(๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๒.ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ในเรื่องดังต่อไปนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ในเรื่องดังนี้

(๑) พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

(๒) พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖

(๓) นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาเด็กปฐมวัย ๐-๕ ปี ระยะยาว

(๔) แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ

(๕) มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติ

(๖) มาตรฐานการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

๒.๒ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษาและหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖
- (๒) มาตรฐานวิชาชีพและประกอบการณ์วิชาชีพ
  - ๒.๑ มาตรฐานความรู้และประกอบการณ์วิชาชีพ
  - ๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน
  - ๒.๓ มาตรฐานการปฏิบัติตน
- (๓) แบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๔) คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู
- (๕) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๕๖

๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นที่ผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประกอบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น

.....