

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ
เลขรับที่ ๓๖๔
วันที่ ๑๐ / ก.พ. / ๖๕
เวลา ๑๕.๐๐ น.



ที่ อว ๐๖๓๔.๑๒/๐๓๑

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอนำส่งเอกสารประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางรัฐประศาสนศาสตร์

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางรัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๒ ชุด

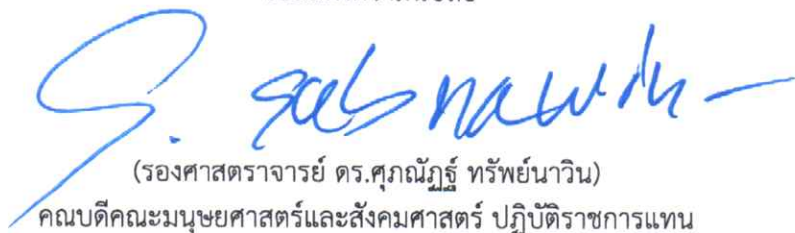
ตามที่ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้ส่งนักศึกษาออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพในหน่วยงานของท่าน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางสาวกัลยรัตน์ พูลสวัสดิ์ รหัสนักศึกษา ๖๔๔๗๒๔๑๐๒
๒. นางสาวรุจิรา ทองกลัด รหัสนักศึกษา ๖๔๔๗๒๔๓๑๖

ในการนี้ทางสาขาวิชา ขอนำส่งแบบประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางรัฐประศาสนศาสตร์ เพื่อให้ท่านหรือบุคลากรที่ท่านมอบหมายให้ดำเนินการประเมินผลให้นักศึกษาเมื่อสิ้นสุดการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และดำเนินการจัดส่งมายังสาขาวิชา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภณัฐ ทรัพย์นาวิน)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ติดต่อประสานงาน อาจารย์ ดร.ดรณี ทิพย์ปลุก

โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๖๒๕๓๓๕

**แบบประเมินผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางรัฐประศาสนศาสตร์
ประจำปีการศึกษา 2/2567**

คำชี้แจง

1. ผู้ให้ข้อมูลในแบบประเมินผลนี้ต้องเป็นหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบดูแลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา
2. แบบประเมินผลนี้มีทั้งหมด 2 ส่วน รวมทั้งสิ้น 6 ข้อ โปรดประเมินให้ครบทุกข้อเพื่อความสมบูรณ์ของการประเมินผล
3. เมื่อประเมินผลเรียบร้อยแล้วโปรดนำเอกสารนี้ใส่ซองปิดผนึก และให้นักศึกษานำส่งสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ เมื่อส่งตัวนักศึกษากลับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ชื่อ-นามสกุลนักศึกษา รหัสนักศึกษา

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ระยะเวลาที่ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ตอนที่ 1 รายการประเมิน

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
ส่วนที่ 1 การทำงานของนักศึกษา (60 คะแนน)		
1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความเอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย - การยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พยายามแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นได้	20	
2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การเรียนรู้งานได้อย่างรวดเร็ว - ความสามารถในการนำหลักแนวคิด ทฤษฎีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี - รู้จักคิดค้นหาแนวทางและวิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน - แสดงความคิดเห็นพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล	15	
3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม	15	
4. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ประสิทธิภาพของผลงานดีขึ้นตามลำดับ และมีการติดตามศึกษา สอบถาม ค้นคว้า ความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอ	10	
รวมคะแนน ส่วนที่ 1	60	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
ส่วนที่ 2 บุคลิกภาพของนักศึกษา (40 คะแนน)		
1. ความพร้อมปฏิบัติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย - กริยา วาจา สุภาพ เรียบร้อย - ตรงต่อเวลา - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน	25	
2. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีมนุษยสัมพันธ์ดี - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่นผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และ ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน	15	
รวมคะแนน ส่วนที่ 2	40	
คะแนนรวมส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2	100	

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของบุคคลที่หน่วยงานกำหนดให้เป็นผู้ประเมิน

- ดีเยี่ยม (A) (90% - 100%)
- ดีมาก (B+) (80% - 89%)
- ดี (B) (70% - 79%)
- พอใช้ (C+) (60% - 69%)
- ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%)

(ระบุเหตุผล)

.....

.....

หมายเหตุ : ระดับเกรดของนักศึกษาต้องอยู่ภายใต้มติของคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและอาจารย์นิเทศด้วย

(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาของผู้ประเมิน

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

ในกรณีที่ผู้ประเมิน เห็นสมควรให้นักศึกษา ได้เกรด 1 (ไม่ผ่าน) และผู้บังคับบัญชาของผู้ประเมินเห็นด้วยกับการประเมินดังกล่าว โปรดแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

- () ยินดีให้นักศึกษาฝึกงานเพิ่มเติมเป็นจำนวน.....วัน
- () เห็นควรให้นักศึกษาฝึกงานใหม่ในภาคการศึกษาต่อไป โดยยินดีรับนักศึกษาเข้าฝึกงานอีกครั้งหนึ่ง
- () เห็นควรให้นักศึกษาฝึกงานใหม่ในภาคการศึกษาต่อไป โดยไม่ประสงค์จะรับนักศึกษาเข้าฝึกงานอีก

(ลงชื่อ) หัวหน้าหน่วยงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่/...../.....

สำหรับสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ความเห็นของอาจารย์นิเทศก์การฝึกฯ
คะแนนการประเมินผลจากอาจารย์นิเทศก์

คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
100	

(ลงชื่อ)..... อาจารย์นิเทศก์การฝึกฯ
(.....)

วันที่...../...../.....

ความเห็นของมติคณะกรรมการบริหารหลักสูตรสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

(ลงชื่อ)..... ประธานสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
(อาจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ วิบุรณกาล)

วันที่...../...../.....