



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะบู่
เลขที่รับที่ ๑๕๐๘
วันที่ ๑๓ / ก.ค. / ๖๕
เวลา ๑๓.๕๖ น.

ที่ พบ ๐๐๒๓.๔/ ๕๖๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดเพชรบุรี ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญประชุม

เรียน นายไพฑูริ์ ตรีรัตน์ลิขิต ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะบู่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย
และการให้ออกจากราชการ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัย
พนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณา
ทำความเข้าใจ ตามข้อ ๘๕ และข้อ ๘๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย
และการให้ออกจากราชการ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔ ในวันพุธ ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานธนารักษ์พื้นที่เพชรบุรี อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวชนิษฐา สมหวัง)

ธนารักษ์พื้นที่เพชรบุรี

ประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการ
ทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

โทร./โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๔๕๑๘-๘

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔

วันพุธ ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่เพชรบุรี

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
การเปลี่ยนแปลงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ดังนี้
๑. นายสุรัชย์ ลีสมบูรณ์ผล ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เป็น เลขานุการคณะกรรมการ ฯ
๒. นายสุรวัดน์ อยู่เป็นสุข ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน เป็น ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ ฯ (เพิ่มเติม)
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
๓.๑ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย และ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๓.๒ การดำเนินการทางวินัยนายจรัส แผนเจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
๓.๓ การดำเนินการทางวินัยนางสาวกนกอร แต่งอวบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน และนางสาวเมธาวิ เชิดชำนาญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพิริอ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

การประชุม

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔

วันพุธ ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่เพชรบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การเปลี่ยนแปลงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ดังนี้

๑. นายสุรชัย ลีสมบูรณ์ผล ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เป็น เลขานุการคณะกรรมการ ฯ

๒. นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน เป็น ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ ฯ (เพิ่มเติม)

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

พนักงานส่วนตำบล

๑) นางสาวนิชานันท์ กล่อม่วง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

๒) นางสาวธนพร ดั่งสะท้าน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓) ส.ต.ท.หญิงพีรภรณ์ อุทัยพิบูลย์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

๔) นางบุญญา เบญจพงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ

ลูกจ้างประจำ

๑) นางสาวสายชล นกเทศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

(๑) นางสาวนิชานันท์ กล่อม่วง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

(๒) นางสาวธนพร ดั่งสะท้าน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(๓) ส.ต.ท.หญิงพีรภรณ์ อุทัยพิบูลย์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ

(๔) นางบุญญา เบญจพงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ

ลูกจ้างประจำ

(๑) นางสาวสายชล นกเทศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดเพชรบุรีได้แจ้งให้อำเภอชะอำแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต ซอยลุ่มป่าไผ่บ้านไร่ดินทอง หมู่ที่ ๗ ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ว่าได้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือไม่อย่างไรหากมีมูลความผิดจริงให้ดำเนินการทางวินัย กับพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้ตรวจสอบพบว่าห้างหุ้นส่วน จำกัดสุนทรเพชรบุรีพัฒนาซึ่งเป็นคู่สัญญากับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้ยื่นหนังสือรับรองผลงานอันเป็นที่อาจเป็นการปลอมเอกสารราชการ แล้วนำไปใช้แสดงต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ เพื่อให้ผู้หนึ่งผู้ใดเชื่อว่าเป็นเอกสารราชการ ที่แท้จริงและน่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นหรือประชาชนอันเป็นความผิดฐานปลอมหนังสือรับรองผลงาน อันเป็นเอกสารราชการและฐานใช้หนังสือรับรองผลงานอันเป็นเอกสารราชการปลอม

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๒๖๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

๒.๓ คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ได้ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วสรุปได้ดังนี้

ข้อเท็จจริงฟังได้ว่าคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต ซอยลุ่มป่าไผ่บ้านไร่ดินทอง หมู่ที่ ๗ ตำบลห้วยทรายเหนือ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ประกอบไปด้วยนางสาวนิชานันท์ กล่อม่วง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด เป็นประธาน กรรมการ นางสาวธนพร ดังสะท้าน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นกรรมการ และนางสาวสายชล นกเทศ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นกรรมการ นางบุญญาภรณ์ เบญจพงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ในฐานะเจ้าหน้าที่พัสดุ และ ส.ต.ท.หญิงพีรภาว อุทัยพิบูลย์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบ แต่เนื่องจากเป็นเรื่องใหม่ของระเบียบพัสดุที่ต้องปฏิบัติแต่ไม่ได้ตรวจสอบ อย่างละเอียดรอบคอบ ประกอบกับเจ้าหน้าที่ดังกล่าวไม่เคยทำความผิดในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นความผิดครั้งแรก ประกอบกับยังไม่ได้มีการเบิกจ่ายเงินให้กับห้างหุ้นส่วนจำกัดสุนทรเพชรบุรีพัฒนา ยังไม่เกิดความเสียหาย กับหน่วยงาน จึงมีความผิดฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง จึงเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์แต่เนื่องจากการกระทำความผิดครั้งแรก ซึ่งไม่เคยกระทำความผิดมาก่อน จึงเห็นควรทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือนไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๓. กฎหมายและระเบียบ

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ วรรคห้า เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัย ว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐานให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รับผิดชอบการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่

วรรคแปด การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นตามวรรคห้าจะกระทำโดยแต่งตั้ง กรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงก็ได้

ฯลฯ

ข้อ ๒๖ วรรคหนึ่ง การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีมูลที่กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า โดยต้องแจ้งข้อกล่าวหา สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ซึ่งจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงรวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา เว้นแต่เป็นความผิดที่ปรากฏโดยชัดแจ้งตามหมวด ๖ ...

ฯลฯ

วรรคสาม การดำเนินการตามวรรคหนึ่งถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการสอบสวนตามที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควร โดยอาจมอบหมายให้พนักงานส่วนตำบลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาสอบสวนแทนหรือตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงก็ได้

วรรคสี่ การสืบสวนหรือการพิจารณาตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วนายองค์การบริหารส่วนตำบลจะส่งลงโทษตามข้อ ๘๔ โดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงอีกได้

ฯลฯ

ข้อ ๔๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กระทำความผิดอาญาจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้นั้นกระทำความผิดและนายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษานั้นได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้ว

(๒) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและได้รับสารภาพในเรื่องที่ถูกกล่าวหาเป็นหนังสือต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพไว้เป็นหนังสือแล้วให้ถือว่าเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๔ โดยไม่ต้องสอบสวนหรือตรวจสอบก็ได้

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕

ข้อ ๓๘๖ วินัยของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลซึ่งนำมาใช้โดยอนุโลม

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯพิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานพร้อมสรุปข้อเท็จจริงให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือได้รับทราบเป็นพิธีก่อนการดำเนินการทางวินัยและสถานโทษทางวินัย ตามข้อ ๒๔ วรรคห้าประกอบวรรคแปด ดังนั้น หากการพิจารณาดังกล่าวได้ทำการแจ้งข้อกล่าวหา สรุปพยานหลักฐาน

ที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ซึ่งจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้และต้องให้อีกโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงรวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา นายองค์การบริหารส่วนตำบลจึงจะส่งลงโทษตามข้อ ๘๔ โดยไม่ต้องตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงอีกได้ตามข้อ ๒๖ วรรคหนึ่งประกอบวรรคสี่ จากการตรวจสอบสำนวนการสอบข้อเท็จจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือแล้วพบว่า คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงไม่มีการแจ้งข้อกล่าวหา สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ประกอบกับการให้ถ้อยคำของผู้ถูกดำเนินการทางวินัยไม่มีข้อความรับสารภาพไว้โดยชัดแจ้งในเรื่องที่ถูกกล่าวหา อันจะทำให้ถือว่าเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามข้อ ๔๕ (๒) จึงเป็นการดำเนินการทางวินัยโดยไม่ถูกต้องตามขั้นตอนหรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้สำหรับการกระทำนั้น เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือไปดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงกับพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๖ วรรคหนึ่งประกอบวรรคสามของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยพ.ศ.๒๕๕๘ และ ลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๓๘๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕

จึงเรียนที่ประชุมมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

**๓.๒ การดำเนินการทางวินัยนายจรัส แผนเจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี**

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยนายจรัส แผนเจริญ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง กรณีที่ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัยว่าคณะกรรมการป.ช. มีมติให้ดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการตามอำนาจหน้าที่กับนายจรัส แผนเจริญ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี ได้กระทำการในกรณีผู้รับจ้างส่งมอบงานจ้างแล้วมิได้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ และกรณีเลือกปฏิบัติกับผู้รับจ้างโดยทำการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างที่ทำการส่งมอบงานจ้างภายหลัง

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๓๒๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยนายจรัส แผนเจริญ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง

๒.๒ คณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนสรุปได้ดังนี้

๑) กรณีผู้รับจ้างส่งมอบงานจ้างแล้วมิได้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นว่า คณะกรรมการตรวจการจ้างไม่มีความผิดเพราะได้ตรวจการจ้าง

ตามระยะเวลาที่กำหนด กล่าวคือมีการส่งงานในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการตรวจงานจ้างไปตรวจงานวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นการปฏิบัติตามระยะเวลาไม่เกิน ๓ วันทำการ

๒) กรณีเลือกปฏิบัติกับผู้รับจ้างโดยทำการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้างที่ทำการส่งมอบงานจ้างภายหลัง คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นว่า การที่คณะกรรมการตรวจงานจ้างได้ตรวจงานจ้างวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ นายจรัส แผนเจริญ แจ้งว่าได้รับใบรับรองผลการตรวจเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และได้ทำการบันทึกข้อความขอเบิกจ่ายโครงการถนนสายนี้เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ใช้เวลา ๑๔ วัน โดยอ้างว่าในช่วงเวลาดังกล่าวได้รับมอบภารกิจมากมายหลายอย่างจึงไม่มีเวลามาดำเนินการจัดทำเอกสารเบิกจ่าย นั้น ไม่สามารถรับฟังได้เนื่องจากการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายไม่มีรายละเอียดยุ่งยากซับซ้อนและใช้เวลาไม่นาน ในการดำเนินการควรจะบริหารเวลาในการมาดำเนินการได้ จึงเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล และโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ เห็นควรพิจารณาลงโทษภาคทัณฑ์

๒.๓ ความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลไร่สะท้อน

- เป็นการกระทำผิดวินัยครั้งแรกควรงดการลงโทษไว้และให้ว่ากล่าวตักเตือน

ไว้เป็นหนังสือ

๓. กฎหมายและระเบียบ

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดเสียหายแก่ราชการการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแต่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาตโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยหรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือนในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษจะงดโทษให้โดยว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

ฯลฯ

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

ข้อ ๔๗ การซื้อ การเช่าทรัพย์สินหรือจ้างทำของ ให้หน่วยงานผู้เบิกรับดำเนินการวางฎีกาเบิกจ่ายเงินโดยเร็วอย่างช้าไม่เกินห้าวันนับจากวันที่ได้ตรวจรับทรัพย์สินหรือตรวจรับงานถูกต้อง

๔. ข้อพิจารณาฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

นายจรัส แผนเจริญ ได้รับใบรับรองผลการตรวจ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และได้ทำการบันทึกข้อความขอเบิกจ่ายเงิน วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๔ วัน เมื่อนายจรัส แผนเจริญ เป็นหัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก จึงเป็นการวางฎีกาเบิกจ่ายล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นการกระทำผิดระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๔๗ แต่ไม่มีเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ พฤติการณ์ของนายจรัส แผนเจริญ เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลไร่สะทอน พิจารณาเห็นว่า เป็นกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษจะงดโทษให้โดยว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้ ตามข้อ ๘๔ วรรคหนึ่งประกอบวรรคสอง จึงเห็นควรว่ากล่าวตักเตือนนายจรัส แผนเจริญ ไว้เป็นหนังสือ

จึงเรียนที่ประชุมมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

๓.๓ การดำเนินการทางวินัยนางสาวกนกอร แดงอวบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน และนางสาวเมธาวี เชิดชำนาญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ อำเภอบ้านลาดได้รับแจ้งจากจังหวัดเพชรบุรีว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีว่ามีผู้ร้องเรียนผ่านระบบการจัดการเรื่องร้องทุกข์กล่าวโทษ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี มีพฤติกรรมมิชอบกล่าวคือ เรียกรับเงินจากผู้ร้อง จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อตอบแทนในการที่จะช่วยเหลือผู้ร้องให้เข้าทำงานในหน่วยงานราชการแต่ไม่สามารถช่วยเหลือได้และไม่คืนเงินจำนวนดังกล่าวให้แก่ผู้ร้อง อำเภอบ้านลาดได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วสรุปได้ความว่านางสาวกนกอร แดงอวบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ เรียกรับเงินจากผู้ร้องเพื่อช่วยเหลือให้ผู้ร้องสอบเข้ารับราชการได้แต่ไม่สามารถช่วยเหลือได้และไม่คืนเงินให้ผู้ร้องจริง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๑๕๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย โดยคณะกรรมการสอบสวนวินัยมีความเห็นว่านางสาวกนกอร แดงอวบ กระทำผิดวินัยฐานประพฤตชั่ว ตามข้อ ๒๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ คณะกรรมการสอบสวน มีมติให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น นายกองคการบริหารส่วนตำบลสมอพลือ มีคำสั่งให้ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๑.๓ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงกับนางสาวกนกอร แดงอวบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงกับนางสาวรมิดา เชิดชำนาญ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ) ซึ่งเป็นผู้สนับสนุนการกระทำความผิดกรณีดังกล่าว

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวกนกอร แดงอวบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงานและนางสาวเมธาวี เชิดชำนาญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ถูกกล่าวหา กรณีเรียกรับเงิน โดยอ้างว่าสามารถช่วยเหลือและสนับสนุนให้สอบบรรจุเป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ มาเพื่อพิจารณา

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๑๔๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับนางสาวกนกอร แดงอวบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงานและนางสาวเมธาวี เชิดชำนาญ (เดิมชื่อนางสาวรมิดา เชิดชำนาญ) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

๒.๒ คณะกรรมการสอบสวน ได้สรุปสำนวนการสอบสวน ดังนี้

๑) นางสาวกนกอร แดงอวบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

- ได้ให้การต่อคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงของอำเภอบ้านลาด โดยให้การยอมรับว่าได้ไปพูดคุยกับผู้ร้องให้เสียเงินเพื่อสอบแข่งขันบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ประกอบด้วย นางภควดี นกน่วม นางสอน ขาวสนิท นางสาวอุษณิษา เทศธรรม รายละเอียด ๓๐๐,๐๐๐ บาท และนางเพ็ญวิภา มิตรมาก จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท โดยคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้สรุปผลการสอบว่านางสาวกนกอร แดงอวบ ให้การยอมรับว่าได้รับเงินจากผู้ร้องและพวกจริง

- วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้ให้การยอมรับต่อคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ที่ ๑๕๐ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยรับสารภาพว่าตนได้รับเงินเพื่อช่วยเหลือให้สอบบรรจุเป็นข้าราชการแต่ไม่สามารถช่วยเหลือให้สอบได้จริงซึ่งเป็นการตกลงร่วมกันระหว่างผู้ถูกกล่าวหาและผู้สอบบรรจุ

- วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้การยอมรับต่อคณะกรรมการสอบสวนวินัยว่า ได้รับแจ้งจากนางสาวรมิดา เชิดชำนาญ ซึ่งขณะนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไว้คอกว่าได้ติดต่อนางภควดี นกน่วม นางสอน ขาวสนิท นางเพ็ญวิภา มิตรมากและนางสาวอุษณิษา เทศธรรม ให้นางสาวกนกอร แดงอวบ วิ่งเดินกับผู้ใหญ่ในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ช่วยเหลือให้สอบบรรจุเป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่กำลังจะสอบในตำแหน่งระดับ ๒ โดยกำหนดไว้ชิละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท โดยนางสาวรมิดา เชิดชำนาญเป็นผู้นำไปพบนางสาวกนกอร แดงอวบ ที่ร้านก๋วยเตี๋ยวข้างโรงเรียนพรหมานุสรณ์เพชรบุรีเพื่อจ่ายเงินงวดแรกละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท และทำสัญญากู้เงินไว้เป็นรับประกันยกเว้นนางเพ็ญวิภาฯ จ่ายครั้งเดียว ๓๕๐,๐๐๐ บาท โดยนางสาวกนกอร แดงอวบ

นำเงินที่รับมาไปจ่ายให้นางสายพิณ (ไม่ทราบชื่อสกุลจริง) และนางสาวกนกอร แต่งอวบ ได้รับผลประโยชน์ ๓๐% ส่วนคนที่หากมาสอบจะจ่ายเงินให้รายละเอียด ๒๐,๐๐๐ บาท

- วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้ให้การปฏิเสธข้อกล่าวหา และได้ชี้แจงข้อกล่าวหาเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสอบสวน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ที่ ๑๔๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ สรุปได้ว่า ได้รับเงินจากผู้ร้องทั้ง ๔ รายจริง แต่เป็นการกู้ยืมเงินโดยนำเงินที่ได้รับมาไปให้นางสายพิณฯ นำไปปล่อยให้บุคคลภายนอกกู้และได้ดอกเบี้ยเป็นผลตอบแทน ส่วนสาเหตุที่เคยให้การรับสารภาพไว้ เนื่องจากเดิมตกอยู่ในภาวะของความเครียดและความสับสน จึงอาจมีการไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงคณะกรรมการสอบสวน มีความเห็นว่านางสาวกนกอร แต่งอวบ มีพฤติกรรมในการเรียกรับเงินจากนางภควดี นกน่วม นางสอน ชาวสนธิ นางสาวอุษณิษา เทศธรรม รายละเอียด ๓๐๐,๐๐๐ บาท และนางเพ็ญวิภา มิตรมาก จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท โดยอ้างว่าสามารถช่วยเหลือและสนับสนุนให้สอบบรรจุเป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ซึ่งสอดคล้องกับคำให้การของนางภควดี นกน่วม นางสอน ชาวสนธิ นางสาวอุษณิษา เทศธรรมและนางเพ็ญวิภา มิตรมาก ที่ได้ให้ถ้อยคำไว้ต่อคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ที่ ๑๕๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ และสอดคล้องกับคำให้การของนางสาวอุษณิษา เทศธรรม นางสอน ชาวสนธิ และ นางภควดี นกน่วม ได้ให้ถ้อยคำไว้ต่อคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ที่ ๑๔๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งให้ถ้อยคำตรงกันมาโดยตลอดว่าได้จ่ายเงินจำนวนดังกล่าวข้างต้นให้กับนางสาวกนกอร แต่งอวบ และสอดคล้องกับคำให้การของนางสาวกนกอร แต่งอวบ ที่ให้การรับสารภาพมาโดยตลอด จึงเชื่อได้ว่านางสาวกนกอร แต่งอวบ เรียกรับเงินเพื่อให้การช่วยเหลือผู้ร้องในการสอบบรรจุเข้ารับราชการจริง แต่ไม่สามารถช่วยเหลือได้ สำหรับสาเหตุที่ให้การปฏิเสธ คณะกรรมการสอบสวนเชื่อว่านางสาวกนกอร แต่งอวบ ได้รับทราบในภายหลังว่าการเรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือผู้ร้องในการสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ซึ่งมีโทษไล่ออกจากราชการจึงให้การปฏิเสธ ดังนั้น การกระทำของนางสาวกนกอร แต่งอวบ มีพฤติกรรมหลอกลวงให้ผู้ร้องหลงเชื่อที่สามารถช่วยเหลือให้สอบบรรจุข้าราชการได้จริง จึงยอมจ่ายเงินเป็นค่าช่วยเหลือในการสอบบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ลงโทษไล่ออกจากราชการ

๒) นางสาวเมธาวี เชิดขำนาญ (เดิมชื่อนางสาวรมิตา เชิดขำนาญ)
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

- นางสาวเมธาวี เชิดขำนาญ ได้ให้การปฏิเสธข้อกล่าวหา และได้ชี้แจงเป็นหนังสือยอมรับว่าได้ลงนามเป็นพยานในการกู้ยืมเงินระหว่างนางภควดี นกน่วม นางสอน ชาวสนธิ นางสาวอุษณิษา เทศธรรม และนางเพ็ญวิภา มิตรมาก และอยู่ร่วมในการจ่ายเงินที่ร้านก๋วยเตี๋ยวข้างโรงเรียนพรหมานุสรณ์ เนื่องจากผู้ให้กู้เงินต้องการให้เป็นพยาน โดยไม่ทราบว่ามีการจ่ายเงินเพื่อวิ่งเต้นช่วยเหลือเพื่อให้สอบบรรจุขึ้นบัญชีไว้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทราบแต่เพียงว่ามีการกู้ยืมเงินกัน เนื่องจากตนเองลงชื่อเป็นพยานในสัญญาเงินกู้ แต่ไม่ทราบว่าผู้กู้เงินไปทำอะไรและไม่เคยได้รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดจากการจ่ายเงินเป็นค่าวิ่งเต้น หรือจากการกู้ยืมเงินระหว่างบุคคลดังกล่าวและทราบจากนางสาวกนกอร แต่งอวบ ว่าเงินที่ได้กู้ยืมไปนั้นนำไปให้นางสายพิณ ไม่ทราบนามสกุล ส่วนเรื่องการกู้ยืมเงินการจ่ายเงินตามสัญญาเงินกู้จะจริงหรือไม่หรือเป็นนิติกรรมอำพรางหรือไม่ไม่ทราบ

- นางสาวอุษณิษา เทศธรรม นางสอน ขาวสนิท และ นางภควดี นกน่วม ได้ให้ถ้อยคำสอดคล้องตรงกันมาโดยตลอดว่าได้จ่ายเงินให้กับนางสาวกนกอร แดงอวบ เพื่อให้ช่วยเหลือในการสอบบรรจุ โดยมีนางสาวเมธาวิ เชิดชำนาญ (เดิมชื่อนางสาวรมิตา เชิดชำนาญ) เป็นผู้ชักจูงโน้มน้าวให้ลงชื่อโดยอ้างว่าสามารถช่วยเหลือและสนับสนุนให้สอบบรรจุเป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ และชักชวนให้รู้จักพร้อมทั้งชักจูงให้จ่ายเงินกับนางสาวกนกอร แดงอวบ เป็นผู้ลงชื่อเป็นพยานในสัญญากู้ยืมเงินและยังเป็นผู้รับเงินงวดที่ ๒ เพื่อนำไปจ่ายให้นางสาวกนกอรฯ

- นางสาวกนกอร แดงอวบ ให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ที่ ๑๕๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ว่าได้รับเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือให้สอบบรรจุได้โดยนำเงินไปจ่ายให้กับนางสายพิณ ไม่ทราบนามสกุล และตนเองได้รับผลประโยชน์เป็นเงินจำนวนร้อยละ ๓๐ ของเงินที่ได้รับมาและได้แบ่งให้กับผู้ที่จัดหาเงินมาจ่ายเงินให้กับตนเองเป็นค่าตอบแทนรายละ ๒๐,๐๐๐ บาท คณะกรรมการสอบสวน มีความเห็นว่านางสาวเมธาวิ เชิดชำนาญมีส่วนร่วมในการกระทำความผิดโดยมีพฤติกรรมชักชวนและโน้มน้าวจูงใจอันเป็นการหลอกลวงให้นางสาวอุษณิษา เทศธรรม นางสอน ขาวสนิท และ นางภควดี นกน่วม จ่ายเงินให้กับนางสาวกนกอร แดงอวบ เป็นค่าช่วยเหลือในการสอบบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยนางสาวเมธาวิ เชิดชำนาญ (เดิมชื่อนางสาวรมิตา เชิดชำนาญ) ได้รับค่าตอบแทนหรือประโยชน์ตอบแทนจากนางสาวกนกอร แดงอวบ จึงมีความผิดฐานเป็นผู้สนับสนุนหรือร่วมกระทำความผิดเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยอ้างว่าสามารถช่วยเหลือและสนับสนุนให้สอบบรรจุเป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ และนางเมธาวิเป็นพนักงานส่วนตำบลซึ่งถือว่าเป็นข้าราชการของรัฐ ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติยศของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยกระทำการใดๆอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ดังนั้น การกระทำของนางเมธาวิ เชิดชำนาญ จึงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ลงโทษไล่ออกจากราชการ

๒.๓ ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

- รายนางสาวกนกอร แดงอวบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ควบลดหย่อนโทษจากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ
- รายนางสาวเมธาวิ เชิดชำนาญ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด ควบลดหย่อนโทษจากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ

๓. กฎหมายและระเบียบ

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วการกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษหรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค้การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๓/ว๒ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๘ เรื่อง การลงโทษข้าราชการกรณีเรียกร้องเงินจากราษฎรเพื่อฝากเข้าทำงาน

“...คณะรัฐมนตรีได้ขอให้ ก.พ. พิจารณามาตรฐานกรณีข้าราชการกระทำผิดโดยเรียกร้องเงินจากราษฎรโดยอ้างว่าจะฝากเข้าทำงานในหน่วยงานที่ตนไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง พฤติการณ์เข้าข่ายเป็นการหลอกลวงด้วย ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า การกระทำความผิดวินัยกรณีดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และความร้ายแรงแห่งกรณีอยู่ในระดับเดียวกับกรณีตามหนังสือที่อ้างถึงควรลงโทษผู้กระทำความผิดในระดับเดียวกับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ กล่าวคือ ลงโทษไล่ออกจากราชการ เหตุอันควรปราณีใด ๆ ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ...”

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯพิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้ พฤติการณ์ของนางสาวกนกอร แต่งอวบ และนางสาวเมธาวิ เชิดชำนานู เป็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการหลอกลวง โดยการเรียกร้องเงินจากราษฎรและอ้างว่าจะฝากเข้าทำงานในหน่วยงานที่ตนไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๒๓ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งควรลงโทษผู้กระทำความผิด ในระดับเดียวกับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕ /ว๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ กล่าวคือ ลงโทษไล่ออกจากราชการ เหตุอันควรปราณีใด ๆ ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ ดังนั้น จึงเห็นควรลงโทษไล่นางสาวกนกอร แต่งอวบ และ นางสาวเมธาวิ เชิดชำนานู ออกจากราชการ

จึงเรียนที่ประชุมมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....