



ที่ พบ ๐๐๒๓.๑๐/ว ๓๔๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป
เลขรับที่ ๒๑๐๕
วันที่ ๒๓ / ๑๐ / ๒๕
เวลา ๑๗.๐๒ น

ที่ว่าการอำเภอบ้านลาด
ถนนสายสุทธิ พบ ๗๖๑๕๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านลาด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๐๘๗
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดเพชรบุรี ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดค่านิยาม “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดค่านิยาม “พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้หมายความรวมถึง พนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับ “ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้หมายความรวมถึง ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไป ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ ของระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษา จริยธรรมและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเดือน เงินอุดหนุน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือเงินรายได้อื่นใดจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเงินรายได้อื่นใด โดยความเห็นชอบหรืออนุมัติ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สถานธนาบาล กิจการโรงรับจำนำ สถานสินเชื่อท้องถิ่น ตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ กิจการประปา เทศพาณิชย์หรือกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ เป็นต้น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะจิตอาสาที่ไม่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. กรณี บริษัท สหการ วิสาหกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

๔. กรณีอื่น ๆ อาทิ มหาวิทยาลัย วิทยาลัยอาชีวศึกษา โรงพยาบาล ศูนย์การแพทย์หรือหน้าที่ และอำนาจอื่น ๆ ในลักษณะทำนองเดียวกัน ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างบริษัทหรือบุคคลภายนอก ทำงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน (outsourcing) ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างกับบริษัท หรือสัญญาจ้างกับบุคคลภายนอก ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

อำเภอบ้านลาด จึงขอแจ้งให้เทศบาลตำบลบ้านลาดและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งทราบ และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code หายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

วิจิตร



สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอบ้านลาด

โทร./โทรสาร ๐-๓๒๔๖๒-๐๒๖

(๔๔๑)