



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะบุง

เลขที่ ๑๒๒๐

วันที่ ๒๓ / ๖ / ๖๕

เวลา ๑๐.๐๙ น.

ที่ว่าการอำเภอบ้านลาด

ถนนสายสุทธิ พบ ๗๖๑๕๐

ที่ พบ ๐๖๑๘/๑๗๗๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านลาด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย (ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอได้รับแจ้งจากจังหวัดเพชรบุรีว่า ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผู้บริหารองค์การ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น กำนันและผู้ใหญ่บ้าน โดยปัจจุบันกำหนดประเด็น/ตัวชี้วัดเป็น ๑๐ ประเด็น นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับ สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ โดยเชื่อมโยงการประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี เข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้เกิดการบูรณาการและลดภาระการดำเนินงานแก่ส่วนราชการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. จะร่วมกันชี้แจงรายละเอียดแนวทางการประเมินดังกล่าวให้ทราบต่อไป ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบด้วยแล้ว โดยมีหลักการ ดังนี้

๑. หัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ยึดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การของสำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วย มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) และมิติด้านสมรรถนะ (Competency) โดยสำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดกรอบการประเมิน

๒. นายอำเภอ ให้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินข้าราชการตามปกติของสำนักงาน ก.พ. ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน

๓. ผู้บริหารกลุ่มอื่น (ผู้บริหารท้องถิ่น กำนันและผู้ใหญ่บ้าน) ให้ใช้กลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันโดยมีหน่วยงานเจ้าภาพ ได้แก่ กรมการปกครอง และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมการประเมินดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อำเภอ บ้านลาด จึงขอแจ้ง (ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ให้ผู้บริหารส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ที่ทำการปกครองอำเภอ

กลุ่มงานบริหารงานปกครอง

โทร.๐-๓๒๔๙ -๓๓๑๖ ต่อ ๑๕

  
นายอำเภอ

## (ร่าง) แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ

### ๑. หลักการ

ตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผู้บริหารองค์การ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น กำนันและผู้ใหญ่บ้าน โดยกำหนดประเด็น/ตัวชี้วัดเป็น ๑๐ ประเด็น ได้แก่ (๑) การลดพลังงาน (๒) มาตรการลดขยะมูลฝอย (๓) การกำกับดูแลการทุจริต (๔) ภาวะผู้นำ (๕) ระบบติดตาม การปฏิบัติงาน เพื่อการบริหารงานขององค์กร (๖) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร (๗) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร (๘) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา (๙) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และ (๑๐) การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ใน ๑๐ ประเด็นดังกล่าว ส่วนหนึ่งกำหนดโดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง โครงการ “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม”

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการประเมินผู้บริหารองค์การตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี มีลักษณะซ้ำซ้อนกับการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลของสำนักงาน ก.พ. ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้หารือร่วมกับสำนักงาน ก.พ. เพื่อบูรณาการการประเมินผู้บริหารองค์การที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี เข้ากับการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของสำนักงาน ก.พ. อันจะเป็นการลดภาระการดำเนินงานแก่ส่วนราชการในการประเมินผู้บริหาร และสร้างแนวทางการเชื่อมโยงระหว่างการประเมินส่วนราชการ และการประเมินผู้บริหารองค์การ เพื่อให้ตัวชี้วัดการประเมินผู้บริหารองค์การสามารถผลักดันการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติอย่างแท้จริง

### ๒. วัตถุประสงค์การดำเนินการ

๒.๑ เพื่อสร้างระบบการประเมินผู้บริหารองค์การที่สามารถสะท้อนบทบาทของผู้บริหารในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล เป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ

๒.๒ เพื่อลดภาระแก่ส่วนราชการและสร้างการบูรณาการในเชิงระบบการติดตามและประเมินผลระหว่างการประเมิน “ส่วนราชการ” และการประเมิน “ผู้บริหารองค์การ” ให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (Coherence) และสอดคล้องกับหลักสากล

๒.๓ เพื่อให้การประเมินผู้บริหารองค์การดำเนินการโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) สนับสนุน อันจะเป็นการสร้างเชื่อมั่น (Trust) ของประชาชนต่อระบบราชการ

### ๓. ผู้รับการประเมินและแนวทางการประเมิน

๓.๑ กลุ่มหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด โดยสำนักงาน ก.พ.จะเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดกรอบการประเมินผู้บริหารองค์การ แบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) และด้านสมรรถนะ (Competency)

**แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การกลุ่มหัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัด**

มิติในการประเมิน	รายละเอียด	ที่มาของตัวชี้วัด
๑ มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐)	๑.๑ นโยบายของรัฐบาล (Agenda) และการกิจของส่วนราชการ (Function) จำนวน ๓ - ๕ ตัวชี้วัด	การประเมินส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.
	๑.๒ วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกลมอบหมายเป็นพิเศษ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด	ผู้บริหารส่วนราชการคัดเลือก
๒ มิติด้านสมรรถนะ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)	๒.๑ การสื่อสารและการสร้างความผูกพันองค์กร	เกณฑ์ประเมินสมรรถนะ โดยสำนักงาน ก.พ.
	๒.๒ การบริหารจัดการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	๒.๓ การพัฒนาโครงการในอนาคต	
	๒.๔ คุณธรรมและจรรยาบรรณ	

๓.๑.๑ มิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) แบ่งออกเป็น ๒ มิติย่อย ได้แก่ (๑) นโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจของส่วนราชการ (Function) และ (๒) วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกลมอบหมายเป็นพิเศษ มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) นโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) ซึ่งตัวอย่างตัวชี้วัด Agenda เช่น ๑ กรม ๑ ปฏิรูป งานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ตัวอย่างตัวชี้วัด Function เช่น งานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ทั้งตัวชี้วัดเดี่ยวหรือตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI) การพัฒนาองค์กร ทั้งนี้ ในกรณีของผู้ว่าราชการจังหวัดจะต้องมีตัวชี้วัดตามภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด และกลุ่มจังหวัด (Area) ด้วย

(๒) วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกลมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) เฉพาะกรณีที่ผู้บริหารองค์การได้รับมอบหมายภารกิจเพิ่มเติมเป็นพิเศษจากนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีที่กำกับดูแลระหว่างรอบการประเมิน เช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ผ่านมา

๓.๑.๒ ด้านสมรรถนะ (Competency) ซึ่งปัจจุบันสำนักงาน ก.พ. กำหนดสมรรถนะหลักและสมรรถนะทางการบริหารเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ซึ่งจุดเน้นของการประเมินสมรรถนะของผู้บริหารองค์การ ควรสอดคล้องกับความจำเป็นที่ผู้บริหารระดับสูงต้องมีภายใต้สถานการณ์ของการเปลี่ยนแปลง

๓.๒ กลุ่มนายอำเภอ ให้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินข้าราชการตามปกติของสำนักงาน ก.พ. ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันเพื่อลดความซ้ำซ้อนของการประเมินผล

๓.๓ กลุ่มผู้บริหารท้องถิ่น ได้แก่ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกเมืองพัทยา ให้ใช้กลไกการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งดำเนินการโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยให้เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับจังหวัดเพื่อให้เกิดการบูรณาการในระดับพื้นที่

๓.๔ กลุ่มกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ให้ใช้กลไกการประเมินการปฏิบัติงาน (Active Monitoring) ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งดำเนินการโดยกรมการปกครอง

สำหรับรายละเอียดตัวชี้วัดของการประเมินผู้บริหารองค์การตามแนวทางข้างต้น สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. จะชี้แจงส่วนราชการให้ทราบต่อไป