



## โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

**๒. หลักการและเหตุผล :**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชน ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน

๕. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.หนองกะปูล้อมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

### ๔. เป้าหมาย :

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานประจำ พนักงานจ้างของอบต.หนองกะปูล้อม

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในอบต.หนองกะปูล้อมติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่

๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำอบต.หนองกะปูล้อม

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ หัวหน้าสำนักและผู้อำนวยการกองทุกกอง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาธรรมประจำอบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.หนองกะปี่ผู้มีคุณธรรมและจรรยาธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
- ๕.๖ คณะกรรมการจรรยาธรรมประจำอบต.หนองกะปี่ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจรรยาธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจรรยาธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

อบต.หนองกะปี่ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดอบต.หนองกะปี่ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.หนองกะปี่มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.หนองกะปี่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)

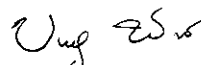


ผู้เสนอโครงการ

(นางพรณี นุชประคอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

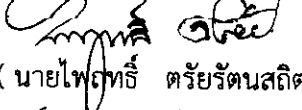


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางมนัสวี กลิ่นอุบล)

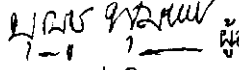
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ .....เห็นชอบ.....

(ลงชื่อ)  - ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายไพฑูรย์ ตรีรัตน์สถิต)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ

(  ) อนุมัติ

(  ) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายบุญชู พุ่มจิตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕  
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ่น





## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

ด้วยอบต.หนองกะปุ ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.หนองกะปุ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบรม.หนองกะปุ ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.หนองกะปุ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของอบต.หนองกะปุ
๒. ปฏิบัติราชการในอบต.หนองกะปุ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกัส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

## ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้นักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.หนองกะป๋อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
๓. นายกอบต.หนองกะป๋อ มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.หนองกะป๋อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

## ๓. ผลการคัดเลือก

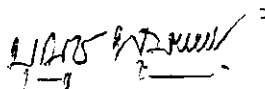
๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.หนองกะป๋อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.หนองกะป๋อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ถือเป็นที่สุด

## ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.หนองกะป๋อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกอบต.หนองกะป๋อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญชู พุ่มจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ

ที่ ๓๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ

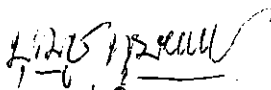
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพ และเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ เพื่อทำหน้าที่ ในการพิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติดังนี้

- |                               |   |               |
|-------------------------------|---|---------------|
| ๑. นายไพฑูรย์ ตรีรัตนสถิต     | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ       | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางณอมศรี บุญมาก           | ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ       |
| ๓. นายอภิรักษ์ นิยมเฉยสุวัฒน์ | ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวจิตาภา เจ้ยเปลี่ยน   | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม            | กรรมการ       |
| ๕. นางสาวอารีย์ ศรีสม         | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน  | กรรมการ       |
| ๖. นางมนัสวี กลิ่นอุบล        | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ       |
| ๗. นางพรรณณี นุชประคอง        | หัวหน้าสำนักปลัด                        | กรรมการ       |
|                               | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ              | เลขานุการ     |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


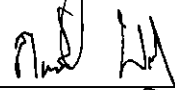
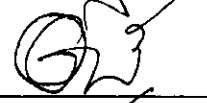


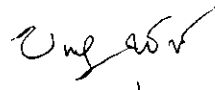
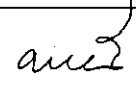
  
(นายบุญชู พุ่มจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ



**บันทึกรายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋**  
**วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋**  
 \*\*\*\*\*

**ผู้เข้าประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายไพฑูริ์ ตรีรัตน์สถิต	ประธานกรรมการ	
๒	นางณอมศรี บุญมาก	กรรมการ	
๓	นายอภิรักษ์ ฉิมเฉยสุวัฒน์	กรรมการ	
๔	นางสาวจิตาภา เจ้ยเปลี่ยน	กรรมการ	
๕	นางสาวอารีย์ ศรีสม	กรรมการ	
๖	นางมนัสวี กลิ่นอุบล	กรรมการ	
๗	นางพรรณิ นุชประคอง	เลขานุการ	

**ผู้ไม่มาประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

**บันทึกรายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋**  
**วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋**  
 \*\*\*\*\*

**ผู้เข้าประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายไพฑูรย์ ตรีรัตน์สถิต	ประธานกรรมการ	ไพฑูรย์ ตรีรัตน์สถิต
๒	นางณอมศรี บุญมาก	กรรมการ	ณอมศรี บุญมาก
๓	นายอภิรักษ์ ฉิมเฉยสุวัฒน์	กรรมการ	อภิรักษ์ ฉิมเฉยสุวัฒน์
๔	นางสาวจิตาภา แจ้เปลี่ยน	กรรมการ	จิตาภา แจ้เปลี่ยน
๕	นางสาวอารีย์ ศรีสม	กรรมการ	อารีย์ ศรีสม
๖	นางมนัสวี กลิ่นอุบล	กรรมการ	มนัสวี กลิ่นอุบล
๗	นางพรรณณี นุชประคอง	เลขานุการ	พรรณณี นุชประคอง

**ผู้ไม่มาประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

**เริ่มประชุม**

นายไพฑูรย์ ตรีรัตน์สถิต  
ประธานฯ

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ ที่ ๓๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋

- |                              |               |
|------------------------------|---------------|
| ๑. นายไพฑูรย์ ตรีรัตน์สถิต   | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางณอมศรี บุญมาก          | กรรมการ       |
| ๓. นายอภิรักษ์ ฉิมเฉยสุวัฒน์ | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวจิตาภา แจ้เปลี่ยน   | กรรมการ       |
| ๕. นางสาวอารีย์ ศรีสม        | กรรมการ       |
| ๖. นางมนัสวี กลิ่นอุบล       | กรรมการ       |
| ๗. นางพรรณณี นุชประคอง       | เลขานุการ     |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

**ที่ประชุม**

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

นายไพฑูรย์ ตริยรัตน์สถิต  
ประธานฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี  
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

**๑. คุณสมบัติ**

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.หนองกะปูล
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.หนองกะปูล ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่าง  
ดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ  
เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อ  
หน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่  
รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง  
ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วน  
ราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของ  
พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ  
เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

**๒. ขั้นตอนการคัดเลือก**

- ๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน
- ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขอ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ  
ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศ  
รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

**๓. ผลการคัดเลือก**

- ๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ กันยายน  
๒๕๖๔
- ๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงาน  
ส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๖๕

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

#### ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ

และขณะนี้แต่ละสำนัก/กอง ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว  
สำนักปลัด

๑. นายธเนศวร์ เกิดหนู ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

#### กองคลัง

๑. นางสาวสุพาภรณ์ โต๊ะทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

#### กองช่าง

๑. นายรุ่งโรจน์ คำสระ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

#### กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. นางสาวจิตาภา นวมนิม ตำแหน่ง ครู

#### กองสวัสดิการสังคม

๑. นางสาวอัยยา ชูเหม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางมนัสวี กลิ่นอุบล

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้กรรมการ คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น และเนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ ไม่ทราบว่าคุณกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่

ที่ประชุม

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์


นายไพฑูรย์ ตริยรัตน์สถิต  
ประธานฯ


ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ  
- ไม่มี -

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิด  
การประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางพรรณี นุชประคอง)  
เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายไพฑูรย์ ตริยรัตน์สถิต)  
ประธานกรรมการฯ