

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูลำ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการเป็นไป ตาม ก.อบต. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. การสรรหา บรรจุและ การแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงาน ผู้บริหาร	จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๒.๒ จัดหาและดำเนินการตาม แผนการสรรหาข้าราชการและ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลัง ที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตราว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	ดำเนินการรับโอนย้ายตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษาฯ จัดทำแผนการสรรหา พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒. ตำแหน่ง คนงาน ๓. ตำแหน่ง นักการภารโรง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๒.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการและ ประกาศรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการ ประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรร หาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๒. การสรรหา บรรจุและ การแต่งตั้งบุคลากร	๒.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อน ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	แต่งตั้งให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมี วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษและให้ได้รับเงิน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ราย นางจิตาภา นวมณี ตำแหน่ง ครู	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓. การพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการในการพัฒนา บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง กะป๋อทุกคน ที่ได้เข้ารับการพัฒนาเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพประสิทธิผลตาม แนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีและประชาชนภายในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อได้รับการ บริการที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๓. การพัฒนาบุคลากร	๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	<p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานมีการฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ประสิทธิภาพการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกันและแลกเปลี่ยนความรู้ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พนักงานส่วนตำบล มีคนครอง ๑๙ อัตรา ๒. พนักงานครู มีคนครอง ๕ อัตรา ๓. ลูกจ้างประจำ มีคนครอง ๒ อัตรา ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคนครอง ๑๑ อัตรา ๕. พนักงานจ้างทั่วไป มีคนครอง ๒ อัตรา <p>รวมทั้งสิ้น ๓๙ อัตรา</p>	<p>งบประมาณตั้งไว้ ๒๔๑,๐๐๐ บาท งบประมาณใช้ไป ๒๐๕,๔๔๐ บาท</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๓.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	<p>หน่วยงานประเมินผลบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๓. การพัฒนาบุคลากร	๓.๔ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการได้เรียนรู้ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อพัฒนาศักยภาพในระบบ E-learning ตามความรู้เฉพาะตำแหน่งของตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๓.๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน ข้าราชการและพนักงาน อบต.	- จัดฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน ข้าราชการและพนักงาน อบต.	งบประมารณตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท งบประมารณใช้ไป ๒๔๕,๖๑๐ บาท	๒๔ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
๔. ด้านการดำรงรักษา รักษาไว้และแรงจูงใจ	๔.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าวในการประชุมพนักงานประจำเดือน - บุคลากรในสังกัดได้รับการการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ทักษะสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๔.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบดังกล่าว ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดทุกระยะเวลา โดยแล้วเสร็จและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๔. ด้านการธำรงรักษา รักษาไว้และแรงจูงใจ	๔.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๔.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๔.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- มีการประกาศผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างพนักงานจ้าง ที่ได้รับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในระดับ ดีมาก – ดีเด่น ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๔. ด้านการธำรงรักษา รักษาไว้และแรงจูงใจ	๔.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๕.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ อบต.หนองกะปุ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุมกำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หนองกะปุ แต่ละสำนัก/กอง ในสังกัด เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๕.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๕.๔ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงาน อบต.	จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงาน อบต.	งบประมาณตั้งไว้ ๑๒,๐๐๐ บาท งบประมาณใช้ไป ๑๑,๙๓๐ บาท	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ประจำปี ๒๕๖๖

ประเภท	จำนวน
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๔
๓. วิชาการ	๑๕
๔. ทั่วไป	๔

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ที่	หลักสูตร	จำนวน
๑.	การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นภาวะพึ่งพิง ITC	๔
๒.	บทบาทและอำนาจหน้าที่ของ อปท. ในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑
๓.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการหลักสูตรการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการครู	๒
๔.	หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๓	๑
๕.	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๙	๑
๖.	หลักสูตรเชิงวิชาการการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ปี ๒๕๖๖	๒
๗.	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	๑
๘.	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP ระยะ ๕ รุ่นที่ ๖	๒
๙.	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒
๑๐.	โครงการบริบทใหม่และทิศทางการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบและแนวทางการเบิกจ่ายฯ	๑
๑๑.	โครงการอบรมหลักสูตรการปฏิบัติตาม ว ๕๖ และการบริหารสัญญา การแก้ไขสัญญา การขยายระยะเวลา การงดหรือลดค่าปรับฯ	๑
๑๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗”	๔

ที่	หลักสูตร	จำนวน
๑๓.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ e-GP สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของรัฐ ในส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	๒
๑๔.	โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านการบริหารงบประมาณ การเงินการคลัง การบัญชี และการพัสดุภาครัฐ ปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	๓
๑๕.	หลักสูตรระบบการคำนวณราคากลางก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์	๑
๑๖.	การออกแบบดิจิทัลคอนเทนต์ให้โดนใจ เพื่อการประชาสัมพันธ์ อปท.	๑
๑๗.	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครู PA ปี ๒๕๖๖	๑

ปัญหาและอุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ่น มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือต้องมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
๒. การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
๓. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อให้นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งทุกคนได้รับการอบรม
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพ และทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาดีสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่พระราชบัญญัติกำหนดไว้
๓. ผู้บริหารสูงสุดเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ รวมถึงต้องมีความเข้าใจบทบาทความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องและเหมาะสม
๔. มีการจัดทำระบบกลไกการกำกับติดตามที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การดำเนินการในปีต่อไปให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น มีการกำหนดปฏิทินการทำงานในแต่ละขั้นตอนและผลผลิตที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
๕. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อนำไปใช้ในแผนการพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน