



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋
เรื่อง คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋

.....

ตามที่ข้าพเจ้า นายบุญชู พุ่มจิตร ได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้รับรองผลการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

ด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๘/๕ วรรคหนึ่ง กำหนดว่าก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ ให้แถลงนโยบาย ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่มีการลงมติภายในสามสิบวันนับตามวันประกาศผลการเลือกตั้ง

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามกฎหมาย ข้าพเจ้าได้แถลงนโยบายในการบริหารงาน ในด้านต่างๆ ก่อนปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋เมื่อคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสมัยประชุมสามัญครั้งแรก วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ตามคำแถลงนโยบายแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๖ หน้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญชู พุ่มจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋

คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ

เรียน ท่านประธานสภาและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุทุกท่าน

ตามที่ข้าพเจ้า นายบุญชู พุ่มจิตร ได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้รับรองผลการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

ด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๘/๕ วรรคหนึ่ง กำหนดว่าก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้แถลงนโยบาย ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่มีการลงมติภายในสามสิบวันนับ ตามวันประกาศผลการเลือกตั้ง

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าพเจ้า นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามกฎหมาย จึงขอ แถลงนโยบายในการบริหารงาน ในด้านต่างๆ ดังนี้

๑.ด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ กำชับให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายปฏิบัติงานตรงตามเวลา ราชการ เพื่อบริการประชาชนให้เกิดประโยชน์ตามอำนาจหน้าที่ โดยแบ่งหน้าที่รับผิดชอบตามกฎหมาย ให้ ชัดเจน

๑.๒ การบริหารงานบุคคลจะยึดถือ หลักคุณธรรม ความโปร่งใส ในการพิจารณาความดีความชอบ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๑.๓ พนักงาน ลูกจ้าง จะต้องทำความตกลงในการปฏิบัติหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร ต่อผู้บริหาร

๑.๔ พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานมีประสิทธิผลประสิทธิภาพ จะได้รับการเลื่อนขั้นโดยเป็นธรรม พนักงานลูกจ้าง คนโดยอหายน ในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย จะ ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน เป็นลายลักษณ์อักษร และดำเนินการตามวินัย โดยเคร่งครัด

๑.๕ เน้นให้พนักงาน ลูกจ้าง ปฏิบัติงาน ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี พระราชบัญญัติอำนาจ ความสะดวก เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน สูงสุด

๑.๖ จัดสรรงบประมาณ ให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภา ฯ ผู้บริหาร ได้รับการอบรม การศึกษา ต่อ เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร

๑.๗ การส่งเสริมจัดสรรงบประมาณเป็นสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนด

๒. ด้านบริหารจัดการด้านการเมืองการบริหาร

๒.๑ พัฒนาการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะบู่ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ดังนี้

- ๑) ปรับปรุงการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ และบริการประชาชนให้ทั่วถึง
- ๒) สร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนในบทบาทหน้าที่ ของ อบต. และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และแก้ไขปัญหา
- ๓) ให้ประชาชน ประชาคมหมู่บ้าน องค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการวางแผน และตรวจสอบการบริหารงาน ในการวางแผนพัฒนา การใช้งบประมาณ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย
- ๔) ส่งเสริมสนับสนุน ประสานงานองค์กรชุมชน กรรมการหมู่บ้าน กลุ่มองค์กร ต่าง ๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะบู่

๒.๒ ปรับปรุงภูมิทัศน์ ที่ทำการ อบต. สร้างหอประชุม จัดอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อให้ที่ทำการ อบต. เป็นศูนย์กลางในการ ประชุมสัมมนา ของตำบล ตลอดจนการปรับปรุงอาคารที่ทำการ อบต. เพื่อขยายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการให้แก่ประชาชน

๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและพัฒนารายได้ จัดทำแผนที่ภาษีทะเบียนทรัพย์สิน ปรับปรุงและออกข้อบัญญัติเพื่อจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียม ตามที่กฎหมายกำหนดให้ท้องถิ่นจัดเก็บเองให้เกิดความเป็นธรรมโดยประชาชนมีส่วนร่วม

๒.๔ ออกและปรับปรุงข้อบัญญัติของตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและหน้าที่โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๒.๕ ปรับปรุง ระบบสารสนเทศ หอกระจายข่าว เสียงตามสาย เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร โดยทั่วถึง

๒.๖ ปรับปรุง ระบบการบริหารจัดการ การร้องทุกข์ ของประชาชน ให้มีประสิทธิภาพโดยสภา อบต. มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา

๒.๗ สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนให้แก่หมู่บ้านและตำบล เพื่อการพัฒนาหมู่บ้านอย่างยั่งยืน

๓ การพัฒนาทางสังคม และการรักษาความปลอดภัยการป้องกันภัย

- ๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการจัดสวัสดิการแก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๓.๒ ส่งเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและเสมอภาค
- ๓.๓ สนับสนุนกิจกรรมของผู้สูงอายุ เด็ก และเยาวชนในตำบลตามอำนาจหน้าที่
- ๓.๔ ส่งเสริมเพิ่มความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและเยาวชน
- ๓.๕ รณรงค์ป้องกันปัญหายาเสพติด
- ๓.๖ พัฒนาส่งเสริมงานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนให้มีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่
- ๓.๗ จัดหาอุปกรณ์การป้องกันสาธารณภัยให้เพียงพอโดยให้จิตอาสาภัยพิบัติมีส่วนร่วมในการป้องกัน และระงับภัย
- ๓.๘ ดำเนินการป้องกันภัยและเยียวยาผู้ประสบภัยให้ทันต่อเหตุการณ์โดยประสานงานส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและดำเนินการเองตามที่กฎหมายให้อำนาจหน้าที่

๔ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

- ๔.๑ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต. ให้มีคุณภาพ พัฒนาบุคลากร พัฒนาด้านโภชนาการด้านร่างกายแก่เด็ก จัดหาสื่อการเรียนการสอนให้เพียงพอ เพื่อพัฒนาทักษะและ พัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียน ให้มีคุณภาพมากขึ้น
- ๔.๒ ส่งเสริมการเรียนการสอนเพิ่มทักษะทางการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนในช่วงปิดภาคเรียน
- ๔.๓ ร่วมกับสถานศึกษาในพื้นที่ ในการจัดทำกิจกรรมด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในพื้นที่
- ๔.๔ สนับสนุนสถานศึกษาในพื้นที่ตามภารกิจถ่ายโอน ตามพระราชบัญญัติการกระจายอำนาจสู่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๔.๕ ส่งเสริมสนับสนุนรักษา ขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมอันงามของท้องถิ่น

๕ การพัฒนาด้านสาธารณสุขและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชนทุกกลุ่มวัย
- ๕.๒ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมการสร้างสุขภาพของประชาชน

๕.๓ ดำเนินการควบคุมป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่เป็นอันตรายต่อคนและสัตว์ ร่วมกับหน่วยงานราชการในพื้นที่

๕.๔ สนับสนุนกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ ในการพัฒนาฟื้นฟูร่างกายและสุขภาพจิตของผู้สูงอายุ เพื่อให้กิจกรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์

๕.๕ รมรงค์ร้วเรือนในชุมชนจัดการที่อยู่อาศัยให้ถูกสุขลักษณะเพื่อเป็นการป้องกันโรคติดต่อ

๕.๖ ร่วมกับสาธารณสุขในการออกใบรับรองร้านค้าสะอาดถูกสุขลักษณะ

๕.๗ ปรับปรุงข้อบัญญัติในการควบคุมการประกอบกิจการเป็นอันตรายต่อสุขภาพตามอำนาจหน้าที่

๕.๘ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการจัดกิจกรรม ของอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.)

๖. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจการท่องเที่ยว

๖.๑ ส่งเสริมกลุ่มพัฒนาพันธุ์ข้าว กลุ่มผลิตข้าวปลอดสารพิษ ให้เป็นรูปธรรม

๖.๒ สนับสนุนการจัดทำการเกษตรแบบผสมผสานของประชาชนในท้องถิ่น

๕.๓ ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ตามนโยบายของรัฐบาล ให้เป็นรูปธรรม

๖.๔ ส่งเสริมการจัดทำปุ๋ยหมักใช้ในครัวเรือนโดยใช้ขยะอินทรีย์และมูลสัตว์

๖.๕ ส่งเสริมการจัดการทำการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในชุมชน

๗. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๗.๑ ดำเนินการรวบรวมจัดทำทะเบียนข้อมูลถนนในพื้นที่และขึ้นทะเบียนทางหลวงท้องถิ่นเพื่อขอรับสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.๒ ก่อสร้างถนนคอนกรีต เสริมเหล็ก ในชุมชนให้ทั่วถึง ครอบคลุม ตามความต้องการของประชาชน

๗.๓ พัฒนากันน้ำท่วม ถนนดินที่เป็นเส้นทางขนส่งพืชผลทางการเกษตร ให้มีมาตรฐาน

๗.๔ ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่าง ในชุมชนให้ครบถ้วน ทิวถึง

๗.๕ ขยายเขตไฟฟ้าครัวเรือนให้ครบถ้วน โดยประสานงานจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๗.๖ พัฒนาระบบคมนาคม ป้ายบอกสถานที่ ป้ายเตือนภัย ป้ายขอย ตามถนนในชุมชนให้ทั่วถึง

๗.๗ พัฒนาสร้างท่อระบายรางระบายน้ำให้ชุมชนอย่างทั่วถึง ครอบคลุม

๗.๘ ดำเนินการพัฒนาทางสาธารณประโยชน์ให้เข้าถึงพื้นที่ของเกษตรกร

๘. ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและการอุปโภคบริโภค

๘.๑ ขุดลอกคลองส่งน้ำที่เข้าแปลงนาราชภูร ที่ต้นเขินให้ครบถ้วน ตลอดจนตาดคอนกรีตคู่ส่งน้ำให้ได้มาตรฐานตามความต้องการของชุมชน

๘.๒ พัฒนาคูณภาพน้ำประปา ให้มีคุณภาพรวมทั้งปรับปรุงท่อเมนตประปาหมู่บ้านให้ได้มาตรฐาน โดยการสนับสนุนงบประมาณให้กรรมการประปาหมู่บ้านเป็นผู้ดำเนินการ

๘.๓ ปรับปรุงพัฒนาระบบการจัดเก็บน้ำประปาของหมู่บ้าน ประชุมออกข้อบัญญัติการใช้น้ำเพื่อการบังคับใช้เกิดประโยชน์

๘.๔ ขยายเขตประปาส่วนภูมิภาคให้ทั่วถึง ตามความต้องการของประชาชนและตามแบบของการประปาส่วนภูมิภาค

๘.๕ ขุดลอกสระกักเก็บน้ำในชุมชน เพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้ในชุมชนอย่างเพียงพอ

๘.๖ ซ่อมแซมฝายกักเก็บน้ำที่มีอยู่ให้ใช้งานได้ดี

๙. การพัฒนาด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

๙.๑ พัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชน คริวเรือน ในชุมชนให้น่าอยู่น่าอาศัย โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

๙.๒ รณรงค์ให้ประชาชนปลูกต้นไม้ ตามแนวถนนที่สาธารณะให้ชุมชนดูร่มรื่นสวยงาม

๙.๓ อบรมประชาชนในครัวเรือนให้แยกขยะและนำมาจัดทำปุ๋ยหมักให้เป็นรูปธรรม

๙.๔ จัดทำรถบรรทุกจัดเก็บขยะมูลฝอยและดำเนินการจัดเก็บให้เป็นไปตามข้อบัญญัติตำบลว่าด้วยการจัดการขยะมูลฝอยปี พ.ศ.๒๕๖๓

๙.๕ ปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนในตำบลให้สะอาดและสวยงาม

๙.๖ จัดทำบ่อบำบัดน้ำเสียของชุมชนก่อนระบายน้ำลงแหล่งน้ำธรรมชาติ

๙.๗ ลอกกำจัดวัชพืชและผักตบชวาในแหล่งน้ำให้มีความสะอาดและป้องกันการเกิดอุทกภัยในพื้นที่

๑๐. การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

๑๐.๑. จัดการแข่งขันกีฬาตำบล และจัดตั้งชมรมกีฬาตำบลให้การบริหารจัดการกีฬาให้เป็นรูปธรรมด้วยตนเองโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สนับสนุน

๑๐.๒ จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้ชุมชน/หมู่บ้าน

๑๐.๓ จัดหาที่ออกกำลังกายให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

ในการพัฒนาตำบลด้านต่าง ๆ จำนวน ๙ ด้าน ไม่รวมการบริหารงานบุคคลซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยงานบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น จัดทำไปพร้อมกันและนำไปบรรจุในแผนพัฒนา โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน องค์กรชุมชน และประชาคมตำบลสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด โดยพิจารณาถึงเป้าหมายของชุมชนที่มีความจำเป็นแต่ละด้าน ประกอบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแต่ละปี และขอรับสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และประสานส่วนราชการที่เป็นเจ้าของพื้นที่เข้าพัฒนา โดยเน้นผลประโยชน์ที่ประชาชนได้รับเป็นสำคัญ



(นายบุญชู พุ่มจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ