



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ โทร. ๐๓๒ - ๗๘๙๙๗๐

ที่ พบ ๗๗๖๐๑/ ๒๕๖๔ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และประชุมชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบลในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

- ทสม และถือปฏิบัติ

(นายไพฑูริ์ ตริยรัตน์สถิต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ

พิศ

กมล

อุษ

กมล

กมล

กมล

กมล

กมล

กมล

กมล

กมล

กมล

กมล

กมล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋  
เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ของ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ โดยมีวัตถุประสงค์  
ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานใน  
การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและ  
เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ  
และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบลในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้  
อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา  
ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. บังคับการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น  
รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองกะป๋ทุกคน ทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆอย่างทั่วถึงและมี  
ประสิทธิภาพ

ในกรณีนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิด  
บรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางตามประมวลจริยธรรม  
ของพนักงานส่วนตำบล ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

(นายสุวรรณ หว่างจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋



## แนวทางปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุก

อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

พ.ศ.๒๕๖๔

แนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูล อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<p>๑. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๒. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือวาจา</p>
ข้อ ๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<p>๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเล็งประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือหยุดกระทำการดังกล่าว</p> <p>๒.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการกระทำนั้น ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>
ข้อ ๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	<p>๓.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๓.๒ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นโดยมิชอบ</p> <p>๓.๓ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว</p> <p>๓.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๓.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่จริงและครบถ้วน เมื่อได้รับการร้องขอ</p> <p>๓.๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p>

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๔.๑ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบที่ซัง</p> <p>๔.๒ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔.๓ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่</p> <p>๔.๔ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรง หรือหน้าที่อื่นในราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p>
ข้อ ๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และ ถูกกฎหมาย	<p>๕.๑ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๕.๒ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้</p> <p>๕.๓ไม่เลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นและต้องเร่งแก้ไขช่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว</p> <p>๕.๔เมื่อทราบว่ามี การละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว</p> <p>๕.๕เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจสอบราชการแผ่นดินหรือหน่วยงานอื่นว่าด้วย กฎหมาย หรือข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชนหรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว</p>

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๖.๑ ให้บริการประชาชนด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ และให้เกียรติผู้รับบริการ ๖.๒ สอดส่องดูแล และให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี ๖.๓ ให้บริการด้วยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยง การใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ ผู้รับบริการไม่เข้าใจ ๖.๔ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวัง ไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบต่อสิทธิของบุคคลอื่น ๖.๕ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้ ในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการ แก้ปัญหาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการ ประชาชน
ข้อ ๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณี ที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่อนุญาติ หรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อ บุคคลร้องขอตามกฎหมาย
ข้อ ๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๘.๑ ปฏิบัติโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้ เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ที่ทางราชการ จัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติ หน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด
ข้อ ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	ต้องมีจรรยาบรรณทางวิชาชีพหรือตามอำนาจหน้าที่ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่า อยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	ต้องปฏิบัติตนให้เป็นคนมีจิตสาธารณะ และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนรู้ถึงการสร้างจิต สาธารณะ ความรู้สึกนึกคิด ถึงการเป็นเจ้าของในสิ่งที่ สาธารณะร่วมกัน การใช้สิทธิและหน้าที่ที่จะดูแล รวมทั้ง การบำรุงรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวมร่วมกัน เช่น การ ช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมโดยไม่ทิ้งขยะลงที่พื้นทั่วไป ต้องทิ้งขยะในที่จัดไว้ให้ ไม่ทิ้งขยะลงในแหล่งน้ำ การดูแล รักษาสาธารณะสมบัติ เช่น โทรศัพท์สาธารณะ หลอด ไฟฟ้าที่ให้แสงสว่าง ตามถนนหนทาง การใช้น้ำธรรมชาติ และน้ำประปาอย่างประหยัดร่วมกัน การใช้กระแสไฟฟ้า สาธารณะให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า งดจอดจน ช่วยเหลือดูแลผู้ตกทุกข์ได้ยาก อันเป็นการให้โอกาสกับ ผู้ด้อยโอกาสตามสมควร แต่ต้องไม่ทำให้ตนเองละ ครบกวีร์ เดือดร้อน และการช่วยเหลือ ต้องไม่ขัดต่อ กฎหมายบ้านเมือง อันเป็นประโยชน์ของส่วนรวม

(นายสุวรรณ ทว่างจิตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปี่