



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(การประเมิน ITA)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ ประจำปี ๒๕๖๕

## ความเป็นมา

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเองเพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.การปฏิบัติหน้าที่
- ๒.การใช้งบประมาณ
- ๓.การใช้อำนาจ
- ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖.คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘.ปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙.การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐.การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารและตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

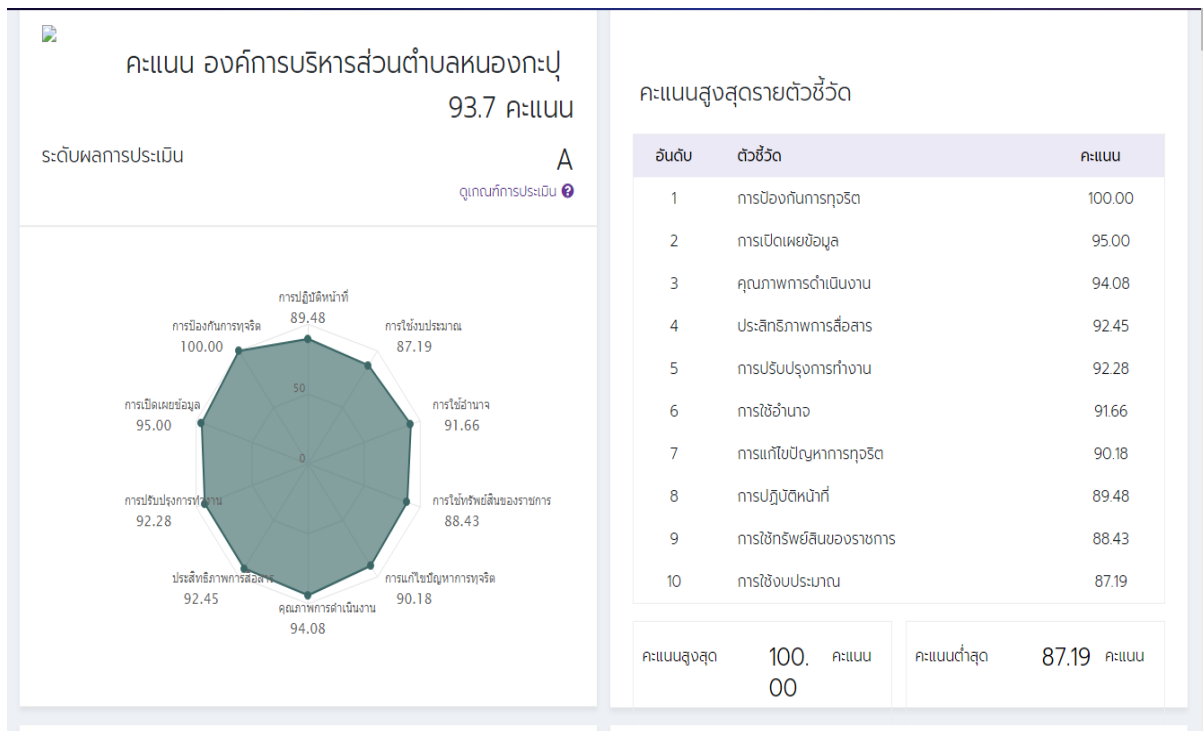
๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน	ระดับ AA
ผลคะแนน ๘๕ - ๙๔ คะแนน	ระดับ A
ผลคะแนน ๗๕ - ๘๔ คะแนน	ระดับ B
ผลคะแนน ๖๕ - ๗๔ คะแนน	ระดับ C
ผลคะแนน ๕๕ - ๖๔ คะแนน	ระดับ D
ผลคะแนน ๕๐ - ๕๔ คะแนน	ระดับ E
ผลคะแนน ๐ - ๔๙ คะแนน	ระดับ F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

### ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋



ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อในภาพรวม ได้คะแนน ๙๓.๗๐ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในในระดับ A ผ่านเกณฑ์การประเมิน เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด พบว่า

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน	๙๕.๐๐	คะแนน
ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน	๘๙.๔๘	คะแนน
ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน	๙๒.๔๕	คะแนน
ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนน	๙๑.๖๖	คะแนน
ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน	๙๐.๑๘	คะแนน
ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	๙๔.๐๘	คะแนน
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	๘๗.๑๙	คะแนน
ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน	๙๒.๒๘	คะแนน
ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน	๘๘.๔๓	คะแนน
ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ อยู่ระดับ A หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับ ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๗๐ คะแนน

**ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ**

ตารางที่ ๑ คะแนนผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ

ตัวชี้วัด	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน
๑.ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	IIT	๙๕.๐๐
๒.ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	IIT	๘๙.๔๘
๓.ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	IIT	๙๒.๔๕
๔.ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	IIT	๙๑.๖๖
๕.ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	๙๐.๑๘
๖.ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	EIT	๙๔.๐๘

๗.ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	EIT	๘๗.๑๙
๘.ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	EIT	๙๒.๒๘
๙.ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	OIT	๘๘.๔๓
๑๐.ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	OIT	๑๐๐.๐๐
<b>คะแนนเฉลี่ยรวม</b>		<b>๙๓.๗๐</b>

-๔-

**\*ต่ำกว่าเกณฑ์การประเมิน**

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูล โดยภาพรวมอยู่ในระดับ A (ITA = ๙๓.๗๐ คะแนน) เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตซึ่งมาจาก OIT ได้รับคะแนนสูงที่สุดโดยได้ คะแนน (๑๐๐.๐๐ คะแนน) รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งมาจาก IIT (๙๕.๐๐ คะแนน) และน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ซึ่งมาจาก IIT (๘๗.๑๙ คะแนน) ตามลำดับ

**ตารางที่ ๒ คะแนนผลการประเมินจำแนกตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน**

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน
๑.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๘๙.๓๙
๒.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๙๒.๙๓
๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	๙๗.๕๐
<b>คะแนนเฉลี่ยรวม</b>	
	<b>๙๓.๗๐</b>

**\*ต่ำกว่าเกณฑ์การประเมิน**

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูล โดยภาพรวมอยู่ในระดับ A (ITA = ๙๓.๗๐ คะแนน) เมื่อพิจารณาตามแต่ละคู่มือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ได้รับคะแนนสูงที่สุด (๙๗.๕๐ คะแนน) รองลงมาคือ แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (๙๒.๙๓ คะแนน) และน้อยที่สุดคือ แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (๘๙.๓๙ คะแนน) ตามลำดับ

**ตารางที่ ๓ คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน**

ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๔๘
๒.ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	๙๑.๖๖
๓.ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๑๘
๔.ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	๘๗.๑๙
๕.ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๘.๔๓
<b>คะแนนเฉลี่ยรวม</b>	
	<b>๙๐.๔</b>

จากตารางที่ ๓ พบว่า คะแนนผลการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยภาพรวมอยู่ในระดับ B (IIT = ๘๙.๓๙ คะแนน) เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการใช้อำนาจได้รับคะแนนสูงที่สุด (๙๑.๖๖ คะแนน) รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๐.๑๘ คะแนน) และน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (๘๙.๔๘ คะแนน) ตามลำดับ

-๕-

**ตารางที่ ๔ คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนเสียภายนอก**

ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๔๕
๒.ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๐๘
๓.ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๒๘
<b>คะแนนเฉลี่ยรวม</b>	<b>๙๓.๓</b>

จากตารางที่ ๔ พบว่า คะแนนผลการประเมินแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยภาพรวมอยู่ในระดับ A (IIT = ๙๒.๙๓ คะแนน) เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานได้รับคะแนนสูงที่สุด (๙๔.๐๘ คะแนน) รองลงมาคือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๒.๔๕ คะแนน) และน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน (๙๒.๒๘ คะแนน) ตามลำดับ

**ตารางที่ ๕ คะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**

ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๙๕
๒.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
<b>คะแนนเฉลี่ยรวม</b>	<b>๙๗.๕๐</b>

จากตารางที่ ๕ พบว่า คะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะโดยภาพรวมอยู่ในระดับ AA(OIT = ๙๗.๕๐ คะแนน) ซึ่งมี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (๙๕ คะแนน) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (๑๐๐ คะแนน)

**ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน**

## ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ่น ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด คือ 1๔, 1๕ และ 1๖ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ดังนี้

ข้อ 1๔ ได้คะแนน ๙๘.๘๙ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสิ่ง ดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ หรือให้บริการหรือไม่

ข้อ 1๕ ได้คะแนน ๙๖.๖๗ ประเด็นนอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่

-๖-

ข้อ 1๖ ได้คะแนน ๙๖.๖๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่

ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1๒, 1๗ และ 1๒๐ ซึ่งผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

1๒ ได้คะแนน ๗๖.๗๓ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายปฏิบัติงานหรือให้บริการกับผู้ที่มาติดต่ออย่างไม่เท่าเทียมกัน หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงาน ที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๓) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยรายละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

1๗ ได้คะแนน ๗๕.๖๗ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

1๒๐ ได้คะแนน ๗๙.๐๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อม

ทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการพิมพ์สื่ออย่างถูกต้อง

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EXternal Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดข้อ E๔ ในระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ E๖ E๗ และ E๑๒ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในรายละเอียดในข้อ

ข้อ E๖ ได้คะแนน ๘๖.๗๐ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทางช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

-๗-

ข้อ E๗ ได้คะแนน ๘๕.๔๒ ประเด็นการแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบหน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทางช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อ E๑๒ ได้คะแนน ๘๙.๒๙ ประเด็นหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๓) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๖) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

### ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ่น ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๕๐ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนตัวอย่างข้อที่ไม่ได้คะแนน ควรเพิ่มเติมดังนี้

ข้อ 0๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๔

### แนวทางในการปฏิบัติ

ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายปฏิบัติงานหรือให้บริการกับผู้ที่มาติดต่ออย่างไม่เท่าเทียมกัน อบต.หนองกะปุ่นมีการวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงาน ที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน เพื่อปรับปรุงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยอบต.หนองกะปุ่นขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ โดยละเอียด นอกจากนี้ได้มีการประชาสัมพันธ์จัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร อบต.หนองกะปุ่นมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานในการประชุมพนักงาน

-๘-

นอกจากนี้ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง อบต.หนองกะปุ่นมีการระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทางช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ประเด็นการแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบหน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทางช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

### ตารางแสดงผลการเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปู ประจำปี ๒๕๖๔ และประจำปี ๒๕๖๕

ที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	ระดับคะแนน		ผลต่าง
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๑	ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๙๕.๐๐	-๕
๒	ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๕๖	๘๙.๔๘	-๐.๐๘
๓	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๙	๙๒.๔๕	+๔.๑๖
๔	ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	๘๘.๑๔	๙๑.๖๖	+๓.๕๒
๕	ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๓๓	๙๐.๑๘	+๔.๘๕
๖	ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๒๕	๙๔.๐๘	+๙.๘๓
๗	ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	๘๔.๐๕	๘๗.๑๙	+๓.๑๔
๘	ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๖๑	๙๒.๒๘	+๘.๖๗
๙	ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๙๒	๘๘.๔๓	+๖.๕๑
๑๐	ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	๑๐๐	+๕๐
	<b>รวม</b>	<b>๘๑.๓๕</b>	<b>๙๓.๗๐</b>	<b>+๑๒.๓๕</b>

#### จากตารางเปรียบเทียบสามารถสรุปได้ดังนี้

- ๑.ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ระดับคะแนน ในปี ๒๕๖๔ ได้ ๑๐๐ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้ ๙๕.๐๐ คะแนน ระดับคะแนนลดลง ๕ คะแนน
  - ๒.ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ระดับคะแนน ในปี ๒๕๖๔ ได้ ๘๙.๕๖ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้ ๘๙.๔๘ คะแนน ระดับคะแนนลดลง ๐.๐๘ คะแนน
- ๙-
- ๓.ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ระดับคะแนน ในปี ๒๕๖๔ ได้ ๘๘.๒๙ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้ ๙๒.๔๕ คะแนน ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ๔.๑๖ คะแนน
  - ๔.ตัวชี้วัดการใช้อำนาจระดับคะแนน ในปี ๒๕๖๔ ได้ ๘๘.๑๔ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้ ๙๑.๖๖ คะแนน ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ๓.๕๒ คะแนน
  - ๕.ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ระดับคะแนน ในปี ๒๕๖๔ ได้ ๘๕.๓๓ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้ ๙๐.๑๘ คะแนน ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ๔.๘๕ คะแนน
  - ๖.ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ระดับคะแนน ในปี ๒๕๖๔ ได้ ๘๔.๒๕ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้ ๙๔.๐๘ คะแนน ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ๙.๘๓ คะแนน
  - ๗.ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ระดับคะแนน ในปี ๒๕๖๔ ได้ ๘๔.๐๕ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้ ๘๗.๑๙

คะแนน ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ๓.๑๔ คะแนน

๘.ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ระดับคะแนน ในปี ๒๕๖๔ ได้ ๘๓.๖๑ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้ ๙๒.๒๘

คะแนน ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ๘.๖๗ คะแนน

๙.ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ระดับคะแนน ในปี ๒๕๖๔ ได้ ๘๑.๙๒ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้

๘๘.๔๓ คะแนน ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ๖.๕๑ คะแนน

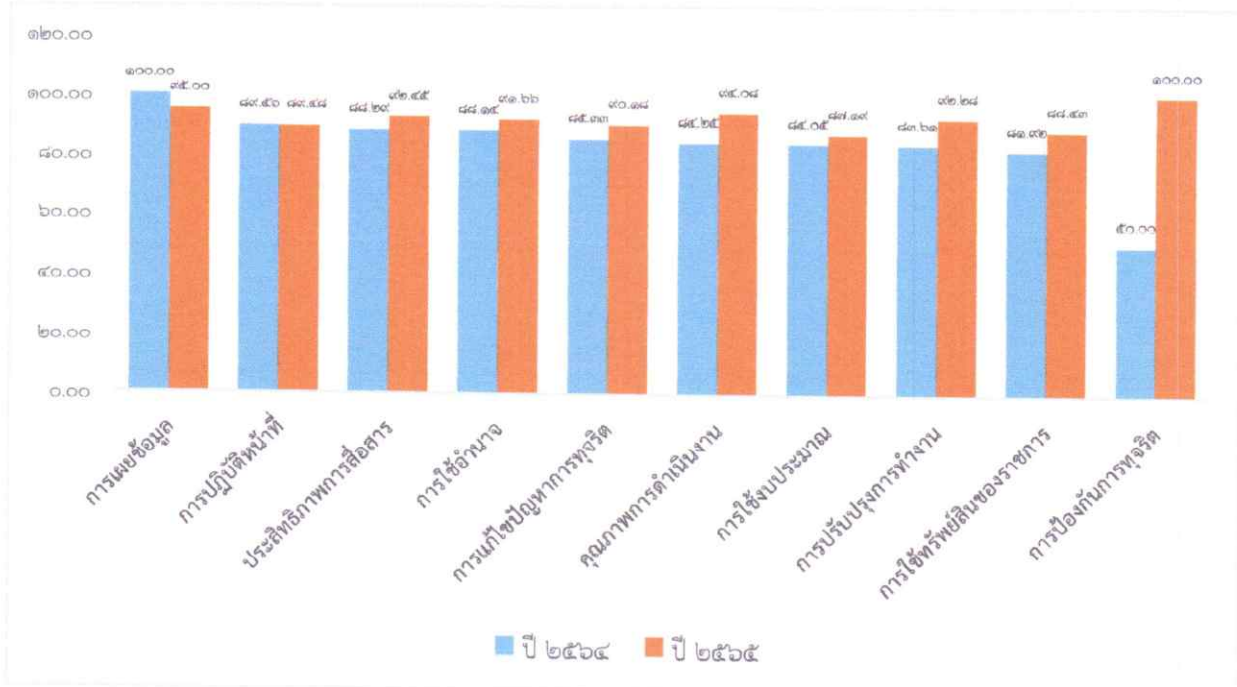
๑๐.ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ระดับคะแนน ในปี ๒๕๖๔ ได้ ๕๐ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้ ๑๐๐

คะแนน

ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ๕๐ คะแนน

ระดับคะแนนรวมในปี ๒๕๖๔ ได้ ๘๑.๓๕ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ ได้ ๙๓.๗๐ คะแนน ระดับ  
คะแนนเพิ่มขึ้น ๑๒.๓๕ คะแนน ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับ

ตารางแสดงผลการเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋  
ประจำปี ๒๕๖๔ และประจำปี ๒๕๖๕



## รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ ปี ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ

โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ในปี ๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดผลการดำเนินการเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มาตรการที่ดำเนินการ	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
-สร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องตามระเบียบ	ประชุมพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ	ม.ค.-ก.พ.๒๕๖๖	สำนักปลัด/กองคลัง	ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐ % โดยจัดการประชุมชี้แจงให้กับพนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ ซึ่งมีประเด็นสำคัญดังนี้ -สร้างความเข้าใจของการเข้าร่วมการประเมินITA เกณฑ์และผลการประเมิน -สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ