



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ โทร. ๐๓๒ - ๗๘๙๔๗๐

ที่ พบ ๗๗๖๐๑/ ๒๕๖๐ วันที่ ๑๗/ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความร่วมมือปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และประชุมชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบลในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

- ชสม แฉวฉือปฏิงสี

พันจ่าเอก (วีระศักดิ์ มั่นการ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์

พิมพ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ
เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ของ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ โดยมีวัตถุประสงค์
ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานใน
การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและ
เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ
และประชุมชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบลในทุกกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้
อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา
ประชาชน และสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองกะปุทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆอย่างทั่วถึงและมี
ประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิด
บรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางตามประมวลจริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบล ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุวรรณ หว่างจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ

แนวทางปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๐

งานกรเจ้าหน้าที
สำนักงานปลัด

แนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปูล อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<p>๑. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๒. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือวาจา</p>
ข้อ ๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<p>๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือหยุดกระทำการดังกล่าว</p> <p>๒.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการกระทำนั้น ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>
ข้อ ๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	<p>๓.๑ อุทิศตนให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ จะต้องไม่ทำงานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๓.๒ ระวังจากการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นโดยมิชอบ</p> <p>๓.๓ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว</p> <p>๓.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๓.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับการร้องขอ</p> <p>๓.๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p>

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบที่ซึ่ง</p> <p>๔.๒ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าขัดกับประโยชน์ส่วนร่วมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่</p> <p>๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรง หรือหน้าที่อื่นในราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p>
ข้อ ๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	<p>๕.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๕.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้</p> <p>๕.๓ ไม่เลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นและต้องเร่งแก้ไขช่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว</p> <p>๕.๔ เมื่อทราบว่ามี การละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว</p> <p>๕.๕ เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจสอบราชการแผ่นดินหรือหน่วยงานอื่นว่าด้วย กฎหมาย หรือข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชนหรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว</p>

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๖.๑ ให้บริการประชาชนด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ และให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๖.๒ สอดส่องดูแล และให้บริการด้วยความสะอาด รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๖.๓ ให้บริการด้วยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยง การใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๖.๔ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวัง ไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบต่อสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๖.๕ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้ ในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ปัญหาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p>
ข้อ ๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<p>๗.๑ ไม่ใช่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย</p>
ข้อ ๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<p>๘.๑ ปฏิบัติโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย</p> <p>๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p>
ข้อ ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	ต้องมีจรรยาบรรณทางวิชาชีพหรือตามอำนาจหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	แนวทางปฏิบัติ
<p>ข้อ ๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่า อยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน</p>	<p>ต้องปฏิบัติตนให้เป็นคนมีจิตสาธารณะ และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนรู้ถึงการสร้างจิต สาธารณะ ความรู้สึกนึกคิด ถึงการเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็น สาธารณะร่วมกัน การใช้สิทธิและหน้าที่ที่จะดูแล รวมทั้ง การบำรุงรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวมร่วมกัน เช่น การ ช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมโดยไม่ทิ้งขยะลงที่พื้นทั่วไป ต้องทิ้งขยะในที่จัดไว้ให้ ไม่ทิ้งขยะลงในแหล่งน้ำ การดูแล รักษาสาธารณะสมบัติ เช่น โทรศัพท์สาธารณะ หลอด ไฟฟ้าที่ให้แสงสว่าง ตามถนนหนทาง การใช้น้ำธรรมชาติ และน้ำประปาอย่างประหยัดร่วมกัน การใช้กระแสไฟฟ้า สาธารณะให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า งดจอดรถ ช่วยเหลือดูแลผู้ตกทุกข์ได้ยาก อันเป็นการให้โอกาสกับ ผู้ด้อยโอกาสตามสมควร แต่ต้องไม่ทำให้ตนเองละ ครองครวญ เตือดร้อน และการช่วยเหลือ ต้องไม่ขัดต่อ กฎหมายบ้านเมือง อันเป็นประโยชน์ของส่วนรวม</p>



(นายสุวรรณ หว่างจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋