

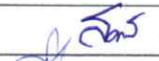

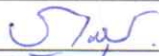




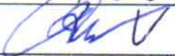

รายงานการประชุมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายชวลิต สังข์สน	ปลัดอบต.หนองกะป๋อ		
๒	นางถนอมศรี บุญมาก	ผอ.กองคลัง		
๓	นายอภิรักษ์ ฉิมเฉยสุวัฒน์	ผอ.กองช่าง		
๔	นางมนัสวี กลิ่นอุบล	หัวหน้าสำนักปลัด		
๕	นางสาวจิตาภา เจ้ยเปลี่ยน	ผอ.กองสวัสดิการ		
๖	ว่าที่ร.ต.หญิงชนัญชิตา เทพศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๗	นายชนวัฒน์ เกิดหนู	นิติกรชำนาญการ		
๘	จำเอนเอกรัตน์ เลิศอวาาส	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ		
๙	นางพรรณณี นุชประคอง	นักทรัพยากรบุคคลฯ		
๑๐	นางสาวธนาภา จันทร์พุ่ม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
๑๑	นางธัญชนก เอมดี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ		
๑๒	นางวาสนา ป้านสะอาด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๑๓	นางยุริดา ตีโนซัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๑๔	นางสาวชนากานต์ เลิศอวาาส	นักวิชาการคลัง		
๑๕	นางชนิษฐา นุชอ่อง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๖	นางสาวอัยยา ชูเหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๑๗	นางสาวอารีย์ ศรีสม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๑๘	นางจิตาภา นวมนิม	ครู		
๑๙	นางชลิดา ศักดิ์ปรีชา	ครู		
๒๐	นางสมถวิลย์ เฟ็งพิน	ครู		
๒๑	นางพะเยาว์ นามทิพย์	ครู		
๒๒	นางสาวธนพร ปิ่นพงษ์	ครู		
๒๓	นายบุญญฤทธิ์ ทองปล้อง	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๒๔	นางสาวนิภาวรรณ เอมโอด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๕	นายรุ่งโรจน์ คำสระ	พนักงานขับรถยนต์		
๒๖	นางสาวกานต์สินี อ่วมเมือง	ผช.นักประชาสัมพันธ์		
๒๗	นางกัลญา คำสม	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๘	นางหทัย เลิศอวาาส	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๙	นายทองเจือ สุ่มแก้ว	เจ้าพนักงานขับรถยนต์		

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๐	นางสาวสุพาภรณ์ โต๊ะทอง	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ		
๓๑	นางสาววิไลวรรณ เรืองอ่อน	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๓๒	นางภรณ์ชนก หล้าสุดตา	ผช.นักพัฒนาชุมชน		
๓๓	นางสาวฉัตรชนก ชันทรัพย์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		
๓๔	นายสุนันท์ ศิรินันท์	ผช.นายช่างไฟฟ้า		
๓๕	นายอากาศ คำสม	ตกแต่งสวน		
๓๖	นายจรูณ คำสระ	พนักงานขับรถยนต์		
๓๗	นายบุญยั้ง นวมนิม	คนงาน		
๓๘	นายบุญเยี่ยม เอี่ยมอาจ	คนงาน		

**รายงานการประชุมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ**  
**ค่านิยมที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋**  
**วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๙.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋**

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งที่ประชุมทราบ**

**๑.๑ ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ พ.ศ.๒๕๖๕**

ปลัดอบต. การที่มีการประชุมในวันนี้เพื่อเป็นการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ตามอำนาจหน้าที่ การบริการสาธารณะแก่ประชาชนปี พ.ศ.๒๕๖๕ที่ผ่านมาและกำหนดแนวทางมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน บริหารงานปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ดีขึ้น

ที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

-ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

-ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**๔.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปี พ.ศ.๒๕๖๕**

ปลัดอบต. จากตารางผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ในภาพรวม ได้คะแนน ๙๓.๗๐ คะแนน

ตัวชี้วัด	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน
๑.ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	IIT	๙๕.๐๐
๒.ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	IIT	๘๙.๔๘
๓.ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	IIT	๙๒.๔๕
๔.ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	IIT	๙๑.๖๖
๕.ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	๙๐.๑๘
๖.ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	EIT	๙๔.๐๘
๗.ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	EIT	๘๗.๑๙
๘.ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	EIT	๙๒.๒๘
๙.ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	OIT	๘๘.๔๓
๑๐.ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	OIT	๑๐๐.๐๐
<b>คะแนนเฉลี่ยรวม</b>		<b>๙๓.๗๐</b>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋ออยู่ระดับ A หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับ ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๗๐ คะแนน

### ด้านข้อบกพร่องและประเด็นที่ควรพัฒนา

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด คือ 1๔ ,1๕ และ 1๖ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ดังนี้

ข้อ 1๔ ได้คะแนน ๙๘.๘๙ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสิ่ง ดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ หรือให้บริการหรือไม่

ข้อ 1๕ ได้คะแนน ๙๖.๖๗ ประเด็นนอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้หรือไม่

ข้อ 1๖ ได้คะแนน ๙๖.๖๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่

ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1๒,1๗ และ 1๒๐ ซึ่งผู้ประเมินมี

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

1๒ ได้คะแนน ๗๖.๗๓ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายปฏิบัติงานหรือให้บริการกับผู้ที่มาติดต่ออย่างไม่เท่าเทียมกัน หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงาน ที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๗) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยรายละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อ

รูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

1๗ ได้คะแนน ๗๕.๖๗ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

1๒๐ ได้คะแนน ๗๙.๐๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง **ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EXternal Integrity and Transparency Assessment: EIT)**

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะบู่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดข้อ E๔ ในระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดข้อ E๖ E๗ และ E๑๒ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในรายละเอียดในข้อ

ข้อ E๖ ได้คะแนน ๘๖.๗๐ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทางช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อ E๗ ได้คะแนน ๘๕.๔๒ ประเด็นการแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทางช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

ข้อ E๑๒ ได้คะแนน ๘๙.๒๙ ประเด็นหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็น

เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๓) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๖) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

#### **ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะปุ่น ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๕๐ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนตัวอย่างข้อที่ไม่ได้คะแนน ควรเพิ่มเติมดังนี้

ข้อ ๐๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๔

#### **แนวทางในการปฏิบัติ**

ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายปฏิบัติงานหรือให้บริการกับผู้ที่มาติดต่ออย่างไม่เท่าเทียมกัน อบต.หนองกะปุ่นมีการวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงาน ที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน เพื่อปรับปรุงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยอบต.หนองกะปุ่นจะบูรณาการขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ โดยละเอียด นอกจากนี้ได้มีการประชาสัมพันธ์จัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร อบต.หนองกะปุ่นมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย

งบประมาณประจำปี โดยจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากร  
ภายในหน่วยงานในการประชุมพนักงาน

หัวหน้าสำนักปลัด สรุป โดยภาพรวม จุดบกพร่องในเกือบทุกตัวชี้วัดคือการประชาสัมพันธ์ โดยทางอบต.ต้องเน้น  
ให้มีการประชาสัมพันธ์ทั้งบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอก ให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่อง  
ทางการสื่อสารต่างๆให้มากยิ่งขึ้น

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๒ แนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ปลัด ตามข้อ 1๒๐ ได้คะแนน ๗๙.๐๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สิน  
ของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการ  
ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการ  
ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง  
เคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง  
เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงได้  
ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลหนองกะป๋อ ดังนี้

-จัดทำแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

-เผยแพร่แนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน

(รายละเอียดตามเอกสารแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการ  
ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋อ)

ให้พนักงานทุกท่านถือปฏิบัติ

ที่ประชุม เห็นชอบปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นางมนัสวี กลิ่นอุบล)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายชวลิต สังข์สน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกะป๋  
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๙.๐๐ น.

